

COMUNE DI FONTANELLA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del settore economico finanziario n. 35 del 19/09/2023, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Sezione I – Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 16.11.2022	art. 79 c. 1, lett. a) - risorse di cui all'art. 67, c. 1 e 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21.5.2018	€ 61.913,43
	art. 79, c. 1, lett. b) – importo pari a € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 1.352,00
	art. 79, c. 1, lett. c) – incremento dotazione organica per nuove assunzioni ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2018	€ -
	art. 79, c. 1 lett. d) – rideterminazione per incremento stipendio	€ 482,30
	art. 79 c. 1-bis - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ 78,13
TOTALE RISORSE STABILI		€ 63.825,86

Sezione II – Risorse variabili: sono state definite sulla base dell'atto di indirizzo della giunta (delibera n.84 del 06/09/2023)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 16.11.2022	art. 79, c. 2, lett. a - risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), j), k) CCNL 21.5.2018	€ 14.099,02
	art. 98 C. 1 lett. c - proventi violazione codice della strada CCNL 2016/2019	€ 1.300,00
	art. 79, c. 2, lett. b) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 2.358,00
	Art. 79 c. 2, lett. c): scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (obiettivi anche di mantenimento nel piano performance)	€ 1.552,44
	Art. 79, c. 2, lett. d) - economie fondo straordinario anno precedente	€ 2.426,22
	Art. 79, c. 3 - 0,22% del monte salari anno 2018 – quota carico fondo	€ 645,96

Art. 79, c. 5 - quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 - una tantum	€	3.349,96
Art.80, c. 1 - economie fondo anno precedente	€	-
TOTALE	€	25.731,60

Sezione III – Decurtazioni fondo

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
L. 147/13	art.1 comma 456 – decurtazione permanente dell'importo pari alla riduzione operata per l'anno 2014 in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, L. n.122/2010	€ -
D.Lgs. 75/17	art. 23: riduzione per rispetto del limite fondo anno 2016	€ -
TOTALE		€ -

Le decurtazioni effettuate sono relative a:

- a Riduzione del fondo operata nell'anno 2015, in applicazione di quanto disposto dall'art. 1, c. 456 L. 147/2013 e dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015: nessuna decurtazione;
- b rispetto del limite di spesa del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016; tale limite risulta aumentato in applicazione a quanto disposto dall'art. 33 D.L. 34/2019 come segue:

anno	Personale al 31.12.
2018	13,60
2023	14,08
differenza	0,48

Fondo risorse decentrate anno 2018 (al netto delle voci non rilevanti)	€	98.709,78
valore medio pro-capite	€	7.009,69
differenza personale dipendente al 31.12		0,48
aumento art. 33	€	3.360,33

	2016	2023
parte stabile	€ 79.746,78	€ 63.825,86
parte variabile	€ 6.493,43	€ 25.731,60
decurtazione	€ 21.569,20	€ -
spesa posizioni organizzative + segretario + straordinario	€ 52.725,48	€ 51.397,35
	€ 117.396,49	€ 140.954,81
a dedurre:		
Quote progettazione	€ -	€ 12.869,54
Compenso anagrafe	€ -	€ 1.129,48
Quota servizi esterno da violazioni codice strada		€ 1.300,00
residui anno precedente	€ 3.135,43	€ 2.426,22
Rideterminazione per incremento stipendio CCNL 2016-2018	€ -	€ 673,96

Rideterminazione per incremento stipendio CCNL 2019-2021	€ -	€ 482,30
Aumento € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ -	€ 1.331,20
Aumento € 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018	€ -	€ 1.352,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ -	€ 78,13
0,22% monte salari 2018 quota fondo	€ -	€ 645,96
Quota anni 2021 e 2022 € 84,5 per personale in servizio al 31.12.2018 e quota anno 2022 0,22% monte salari anno 2018	€ -	€ 3.349,96
LIMITE FONDI	€ 114.261,06	€ 115.316,06
Aumento in applicazione art. 33 D.L. 34/2019	€ 3.360,33	
LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€ 117.621,39	€ -

Sezione IV – Sintesi costituzione fondo

Fondo tendenziale

RISORSE STABILI	€ 63.825,86
RISORSE VARIABILI	€ 25.731,60
TOTALE FONDO TENDENZIALE	€ 89.557,46

Decurtazioni del fondo tendenziale

DECURTAZIONE RISORSE	€ -
TOTALE DECURTAZIONI	€ -

Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	€ 63.825,86
RISORSE VARIABILI	€ 25.731,60
TOTALE FONDO TENDENZIALE	€ 89.557,46

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal ccdi le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
indennità di comparto (art. 80, c. 1 CCNL 16.11.2022)	€ 7.324,95

Progressioni orizzontali storiche (art. 80, c. 1 CCNL 16.11.2022)	€ 12.887,36
TOTALE	€ 20.212,31

Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 80 c. 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 - Fondo per le progressioni orizzontali nell'anno Art. 68, c. 2 - lett. j) CCNL 21.5.2018	€ 2.350,00
art. 80 c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 - INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000) art. 68 c. 2, lett. d CCNL 21.5.2018	€ 134,44
art. 80 c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO art. 68 c.2 lett. c e art. 70-bis CCNL 21.5.2018	€ 3.172,40
art. 100 CCNL 16.11.2022 SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE art. 56 CCNL 21.5.2018	€ 1.900,00
art. 80 c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 68 c. 2, lett. e - art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018	€ 20.162,45
art. 80 c. 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE Art. 56- sexies CCNL 21.5.2018	€ 2.900,00
art. 80 c. 2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	€ 24.626,84
art. 80 c. 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE ufficio anagrafe art. 68, c. 2, lett. g - art. 67, c. 3, lett. c - art 70-ter CCNL 21.5.2018	€ 1.129,48
art. 80 c. 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE ufficio tecnico art. 68, c. 2, lett. g - art. 67, c. 3, lett. c - art 70-ter CCNL 21.5.2018	€ 12.869,54
art. 80 c. 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 - COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI art. 68, c. 2, lett. h CCNL 21.5.2018 (ex art. 54 CCNL 14.9.2000):	€ 100,00
TOTALE	€ 69.345,15

Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 20.212,31
destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 69.345,15
eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 89.557,46

Sezione V -Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- (a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 20.212,31** sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 63.825,86**.

- (b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base dei criteri stabiliti nella delibera di Giunta Comunale n.86 del 28/12/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.
- (c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Si attesta che le nuove progressioni orizzontali verranno attivate secondo i criteri di cui alla disciplina di cui al CCNL 16/11/2022 e CCDI 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 20/09/2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

TABELLA 1 – Schema generale riassuntivo costituzione fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022 - Amministrazione COMUNE DI FONTANELLA

COSTITUZIONE FONDO

Risorse storiche	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2023-2022
Fondo unico consolidato	€ 58.177,58	€ 58.177,58	€ -
art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 – importo pari a € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 – quota a valere dal 2019 - Art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21.5.2018	€ 1.331,20	€ 1.331,20	€ -
art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - rideterminazione per incremento stipendio Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	€ 673,96	€ 673,96	€ -
art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - RIA e assegni personale cessato - ammontare interno anno successivo cessazione art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	€ 1.730,69	€ 1.730,69	€ -
art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 – importo pari a € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 1.352,00	€ -	€ 1.352,00
art. 79, c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022-rideterminazione per incremento stipendio	€ 482,30	€ -	€ 482,30
art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ 78,13	€ -	€ 78,13
Totale risorse stabili	€ 63.825,86	€ 61.913,43	€ 1.912,43

Poste variabili	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2023-2022
Art. 79, c. 3 CCNL 16.11.2022 - 0,22% del monte salari anno 2018 – quota carico fondo	€ 645,96	€ -	€ 645,96
Art. 79, c. 5 CCNL 16.11.2022 - quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni	€ 3.349,96	€ -	€ 3.349,96

2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 - una tantum			
art. 79 c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 - obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano delle performance Art. 67, c. 5, lett. b CCNL 21.5.2018	€ 1.552,44	€ 542,94	€ 1.009,50
art. 79 c. 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	€ 15.299,02	€ 5.948,27	€ 9.350,75
art. 79 c. 1, lett. d) CCNL 16.11.2022 - economie fondo straordinario anno precedente Art. 67, c. 3, lett. e CCNL 21.5.2018	€ 2.426,22	€ 2.989,84	- € 563,62
art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 - economie fondo anno precedente Art.68, c. 1 CCNL 21.5.2018	€ -	€ -	€ -
art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori Art. 67, c. 3, lett. f) CCNL 21.5.2018	€ 100,00	€ 100,00	€ -
art. 79 c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 Art. 67, c. 3, lett. g) CCNL 21.5.2018	€ 2.358,00	€ 2.358,00	€ -
Totale risorse variabili	€ 25.731,60	€ 11.939,05	€ 13.792,55
Decurtazioni del Fondo	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2023-2022
Recupero art. 4 DL 16/2014	€ -	€ -	€ -
art.1 comma 456 L. 147/13	€ -	€ -	€ -
Totale decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2023-2022
Risorse stabili	€ 63.825,86	€ 61.913,43	€ 1.912,43
Risorse variabili	€ 25.731,60	€ 11.939,05	€ 13.792,55
decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	€ 89.557,46	€ 73.852,48	€ 15.704,98

TABELLA 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022

Amministrazione: COMUNE DI FONTANELLA

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2023-2022
Indennità di comparto	€ 7.324,95	€ 7.255,50	€ 69,45
Progressioni orizzontali storiche	€ 12.887,36	€ 9.494,01	€ 3.393,35

Totale destinazioni non regolate dal ccdi	€ 20.212,31	€ 16.749,51	€ 3.462,80
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2023-2022
art. 80 c. 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 Fondo per le progressioni orizzontali nell'anno Art. 68, c. 2 - lett. j) CCNL 21.5.2018	€ 2.350,00	€ 3.500,00	- € 1.150,00
art. 80 c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI art. 68 c. 2, lett. d) CCNL 21.5.2018 (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000)	€ 134,44	€ 80,43	€ 54,01
art. 80 c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO 2022 art. 68 c.2 lett. c e art. 70-bis CCNL 21.5.2018	€ 3.172,40	€ 2.983,87	€ 188,53
art. 100 CCNL 16.11.2022 - SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE art. 56 CCNL 21.5.2018	€ 1.900,00	€ 307,00	€ 1.593,00
art. 80 c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 68 c. 2, lett. e - art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018	€ 20.162,45	€ 18.283,33	€ 1.879,12
art. 80 c. 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE Art. 56- sexies CCNL 21.5.2018	€ 2.900,00	€ 2.225,00	€ 675,00
art. 80 c. 2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	€ 24.626,84	€ 23.675,07	€ 951,77
art. 80 c. 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ANAGRAFE E UFFICIO TECNICO art. 68, c. 2, lett. g - art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.5.2018	€ 13.999,02	€ 5.948,27	€ 8.050,75
art. 80 c. 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI art. 68, c. 2, lett. h CCNL 21.5.2018 (ex art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 100,00	€ 100,00	€ -
Totale destinazioni regolate in sede di ccdi	€ 69.345,15	€ 57.102,97	€ 12.242,18

Destinazioni ancora da regolare		Fondo 2023	Diff. 2023-2022
Risorse ancora da contrattare			€ -
Totale destinazioni ancora da regolare			€ -

Destinazioni fondo sottoposto a certificazione	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. 2022-2021
Destinazioni non regolate in sede di ccdi	€ 20.212,31	€ 16.749,51	€ 3.462,80
Destinazioni regolate in sede di ccdi	€ 69.345,15	€ 57.102,97	€ 12.242,18
Destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 89.557,46	€ 73.852,48	€ 15.704,98

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente 2023/2025 sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Per indennità di comparto e progressioni anni precedenti capitoli degli stipendi;
- Cap. 901, 901/15 e 4800/50 per gli altri compensi;
- Cap. 902, 902/15, 4800/55 e 950, 950/15, 4800/60 per i contributi previdenziali/assistenziali ed irap.

Sezione II -Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel Bilancio 2023/2025, come segue:

- Per indennità di comparto e progressioni pari ad € 20.212,31 più oneri previdenziali ed irap capitoli degli stipendi;
- Per incentivi ufficio tecnico € 12.869,54 cap. 902/15, relativi oneri previdenziali cap. 902/15 ed irap cap. 950/15;
- Per incentivi ufficio anagrafe € 1.129,48 cap. 4800/50, relativi oneri previdenziali cap. 4800/55 ed irap cap. 4800/60;
- Per gli altri compensi pari ad € 55.346,13 cap. 901, relativi oneri previdenziali cap. 902 ed irap cap. 950;

Fontanella, lì 22/09/2023

Il Segretario Com.le/Resp. settore affari amm. generali
F.to Ivano Rinaldi

Il responsabile settore economico finanziario
F.to Elena Marcandelli