

COMUNE DI FONTANELLA
(Provincia di Bergamo)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2015: RELAZIONE
ILLUSTRATIVA.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: 28.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Giuseppe Lucca Firmatarie del contratto: <ul style="list-style-type: none"> • CISL-FP: Mario Gatti • RSU: Angelo Dibello, Elena Schiavini
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere, f)-d)-e) del CCNL 01.04.1999; c) criteri generali per la valutazione della performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del revisore dei conti? Sì in data 16.12.2015 prot. n. 10111 Nel caso il revisore dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Alcristituzione risorse decentrate

RISORSE DECENTRATE 2015 - FINANZIAMENTO	
RISORSE FISSE 2010- FINANZIAMENTO Art. 31, comma 2 (C.C.N.L. 22.01.2004)	
Art. 15, comma 1, C.C.N.L. 01.04.1999: RISORSE 2003:	54.110,00
Art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22.01.2004: 0,62% M. S. 2001: (400.109,24):	2.480,68
Art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004: 0,50% M. S. 2001: (400.109,24):	2.000,55
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse aggiuntive incremento dotazione organica (bibliotecaria: 1.550,00)(2008)	1.550,00
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse diminutive per riduzione dotazione organica (n. 4 agenti p.l.: 9.300,00)	9.300,00
Art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001: R. I. A. ed assegno ad personam personale cessato dall' 01.01.2000 (2.314,65-689,91)	1.624,74
Art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09.05.2006: 0,5 M. S. 2003 (468.361,34) [rapp spesa personale ed entrate correnti: 25,60%]	2.341,34
Art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008: 0,6 M. S. 2005 (336.096,00) [rapp spesa personale ed entrate correnti: 29%]	2.016,58
TOTALE RISORSE FISSE COMUNE 2010: 56.823,89	56.823,89
PERSONALE CONSORZIO: risorse aventi carattere di certezza 2010	
TOTALE RISORSE FISSE COMUNE E EX CONSORZIO 2010	
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse aggiuntive incremento dotazione organica (agente: 3.654,96) (01.07.2012)	3.654,96
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per riduz. dotaz org (n.1 dipendente-Frosi.: 3.654,96)	3.654,96
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse diminutive per riduz dotaz org (n. 1 dipendente-Gipposi.: 3.654,96)	3.654,96
Art. 4 D.L. 06.03.14 n. 16: recupero annualità 2008 (689,91) da recuperare fino all'annualità 2020	689,91
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per riduzione definitiva orario (n.1 dipendente-Riva-mobilità per 27 h e 52 min: 823,28)	823,28
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per finanziamento nuova P.O. poi locale (importo annuo 4.136,00)	4.136,00
Art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001: R. I. A. ed assegno ad personam personale cessato dall' 01.01.2010	202,41
TOTALE RISORSE FISSE 2015	56.687,45
RISORSE VARIABILI Art. 31, comma 3 (C.C.N.L. 22.01.2004)	
Art. 15, commi 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999: raggiung specifici obiettivi (imp massimo 1,2% su M. S. 1997: 196.520,00)	2.358,24
Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999: nuove attività/ ampliamento dei servizi/ riorganizzazione	
Art. 4, comma 3, C.C.N.L. 05.10.2001: recupero I. C. I. - censimenti - progettazioni(*)	100,00
Art. 2, comma 11, L. 244/07: risorse per uffici demografici (D. L.gv. 30/07)	

	art. 208, comma 5bis, codice della strada	900,00
2.e	Art. 13, comma 5, lett. a) C.C.N.L. 22.01.2004: personale in convenzione	289,05
2.f	Art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999: economie anno precedente	3.647,29
	TOTALE RISORSE VARIABILI	
	TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI 2015	60.334,74

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	1.707,55
Indennità di rischio.	173,87
Indennità di reperibilità.	37,85
Indennità di turno	176,96
Maggiorazione orario notturno festivo	200,00
Indennità di maneggio valori.	1.163,79
Compenso per particolari responsabilità	21.150,00
Compenso per specifiche responsabilità	
Indennità convenzione	900,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	14.138,35 (1)
TOTALE	39.648,37

(1) di cui € 100,00 per ici, € 2.647,29 sulla base delle indicazioni di cui all'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999 ed € 11.391,06 per produttività

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 28.12.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 28.12.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende che il personale faccia fronte alle attività di competenza e si intensifichi il rapporto di collaborazione con i dipendenti del Comune di Barbata con il quale è stata stipulata una convenzione per la gestione associata di tutti i servizi di competenza dei due enti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-

RISORSE DECENTRATE 2015: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. **62** del **12.10.2015** e deliberazione G.C n. **77/16.12.2015** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.687,45
Risorse variabili	3.358,24
Residui anni precedenti	289,05
Totale	60.334,74

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2015** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **56.687,45** così distinte:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.480,68
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.000,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.341,34
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.016,58
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2:RIA personale cessato da 01.01.2000	1.624,74
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.550,00
Riduzione stabile delle dotazioni organiche	9.300,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1	54.110,00
TOTALE RISORSE FISSE PERSONALE CONSORZIO 2010	8.965,30
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (n. 1 agente: 01.07.2012)	3.654,96
Riduzione stabile delle dotazioni organiche (n. 1 dipendente Frosi: 01.07.2011)	3.654,96
Riduzione stabile delle dotazioni organiche (n. 1 dipendente Gipposi: 31.07.2010)	3.654,96
Riduzione per recupero annualità 2007 ria n. 1 personale mobilitato 01/06/07	689,91
Riduzione per riduzione definitiva orario 27 h e 52 minuti (823,28 annuo)	823,28
Riduzione per finanziamento nuova p.o. polizia locale (4.136,00 annuo)	4.136,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2: RIA personale cessato da 01.01.2010	202,41
TOTALE RISORSE 2015	56.687,45

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 2 (1,2% M.S. 1997:	2.358,24

196.520,00) specifici obiettivi	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 3: I.C.I	100,00
Art. 208, comma 5bis, codice della strada	
Art. 13, comma 5, lett. a) CCNL 22.01.2004: personale in convenzione	900,00
Economie risorse fisse 2013	289,05
TOTALE RISORSE 2015	3.647,29

Sezione III – Decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.687,45
Risorse variabili	3.358,24
Residui anni precedenti	289,05
Totale	60.334,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **20.686,37** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.676,54
Progressioni orizzontali	14.009,83
Totale	20.686,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **39.648,37**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	176,96
Indennità reperibilità	37,85
Indennità di rischio	173,87
Indennità di disagio	1.707,55
Indennità di maneggio valori	1.163,79
Lavoro notturno e festivo	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	21.150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 I.C.I.	100,00
Indennità di convenzione	900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.038,35
Altro	
Totale	39.648,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.686,37
Somme regolate dal contratto	39.648,37
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	60.334,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano in € **56.687,45**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano in € **20.686,37**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali; di seguito si riporta il quadro delle risorse destinate alle progressioni economiche:

ANNO	IMPORTO
2003	1.544,21
2005	3.726,33
2006	2.041,48
2007	569,14
2008	291,87
2009	502,45
2010	1.803,14
2011	3.531,21

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	58.256,87	56.687,45	- 1.569,42
Risorse variabili	2.551,68	3.358,24	+ 806,56
Residui anni precedenti	423,32	289,05	- 134,27
Totale	61.231,87	60.334,74	- 897,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – ad eccezione delle risorse destinate alle PEO 2003/2011 e alla indennità di comparto - sono imputate in due capitoli di spesa, precisamente il cap. 901 (produttività) ed il cap. 901/5 (straordinari), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo - come quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 62/12.10.2015 e deliberazione G.C. n. 77/16.12.2015 - sarà impegnato ai capitoli 901 e 901/5 del bilancio 2015.