

COMUNE DI FONTANELLA  
(Provincia di Bergamo)  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO  
2018**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**  
**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Contratto: 21/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Giuseppe Lucca Firmatarie del contratto Firmatarie del contratto: CISL-FP Alessandra Giampapa RSU – Dibello Angelo
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2018
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18/12/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 73/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 5/2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018/2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

A) costituzione risorse decentrate

<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	57.377,36
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	592,79
	Riduzione per recupero art. 4 DL 16 DEL 06/03/14: € 689,91 fino al 2020	689,91
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>57.280,24</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	474,47
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.098,76
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.500,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	49,66
Art. 13, comma 5, lett. A CCNL 22/01/2004	INDENNITA' DI CONVENZIONE ART. 13, COMMA 5, LETT. A) CCNL 2002/2005	900,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>4.022,89</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>61.303,13</b>
	<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2018</b>	<b>3.756,91</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
Indennità di comparto	6.466,78
Progressioni economiche	14.815,51
Indennità condizioni di lavoro (disagio, maneggio valori)	2.949,05
Indennità di reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/2018)	60,56
Maggiorazione orario notturno festivo (art. 24, comma 1 ccnl 14/09/2000)	75,94
Compenso per specifiche responsabilità	21.150,00
Indennità convenzione	900,00
Incentivi ufficio tecnico	474,47
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	14.410,82 (1)
<b>TOTALE</b>	<b>61.303,13</b>

(1) € 1.500,00 progetti art. 67, comma 5 lett. b ed € 12.910,82 produttività art 68, comma 2 lett. a e b

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 28.12.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 28.12.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende che il personale;

- faccia fronte alle attività di competenza e si intensifichi il rapporto di collaborazione con i dipendenti del Comune di Barbata con il quale è stata stipulata una convenzione per la gestione associata di tutti i servizi di competenza dei due enti.
- essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 73/2018 ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-

# RISORSE DECENTRATE 2018: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione settore economico finanziario n. **54/2018** e deliberazione G.C n. **74/2018** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.280,24
Risorse variabili	4.022,89
Totale	61.303,13

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 57.280,24 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	57.377,36

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) DIFFERENZIALE P.E.O. 2018	592,79

Descrizione	Importo
RIDUZIONE PER RECUPERO ART. 4 DL 16 DEL 03/03/2014 (FINO ALL'ANNO 2020)	-689,91

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.022,89 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (incentivi ufficio tecnico)	474,47
Risparmi da utilizzo straordinari art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018	1.098,76
Incremento 1,2% monte salari 1997 art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018	1.500,00

Residui anni precedenti risorse stabili art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018	49,66
Risorse per indennità di convenzione art. 15, lett. A CCNL 22/01/2004	900,00
<b>TOTALE</b>	<b>4.022,89</b>

### Sezione III – Decurtazione del fondo

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni: **NESSUNA RIDUZIONE** (vedi modulo III)

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.280,24
Risorse variabili	2.874,47
Residui anni precedenti	1.148,42
<b>Totale</b>	<b>61.303,13</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **20.220,34** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.466,78
Progressioni orizzontali	14.815,51
<b>Totale</b>	<b>21.282,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **40.020,84**, così suddivise:

Indennità condizioni di lavoro (disagio, maneggio valori)	2.949,05
Indennità di reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/2018)	60,56
Maggiorazione orario notturno festivo (art. 24, comma 1 ccnl 14/09/2000)	75,94
Compenso per specifiche responsabilità	21.150,00
Indennità convenzione	900,00
Incentivi ufficio tecnico	474,47
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	14.410,82 (1)
<b>TOTALE</b>	<b>40.020,84</b>

(1) € 1.500,00 progetti art. 67, comma 5 lett. b ed € 12.910,82 produttività art 68, comma 2 lett. a e b

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.282,29
Somme regolate dal contratto	40.020,84
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>61.303,13</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano in € **57.280,24** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano in € **21.282,29**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 28/12/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Verifica limite anno 2018 in riferimento al valore 2016**

L'importo per la spesa delle posizioni organizzative (indennità di posizione e risultato) e delle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2018 sono di pari ammontare a quelle relative all'anno 2016.

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2018	DESCRIZIONE ATTUALE
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	54.110,00	57.377,36	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.481,23		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.341,34		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.016,58		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	14.170,26	-	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.827,15	-	
<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	21.569,20		
<b>RIDUZIONE PER RECUPERO ART. 4 DL 16 DEL 06/03/14: €689,91 fino al 2020</b>	689,91	689,91	RECUPERO RIA PERSONALE CESSATO CONSIDERATA ERRONEAMENTE NELLA COSTITUZIONE DEL FONDO DAL 2007 AL 2013 (DA RECUPERARE DAL 2014 AL 2020)
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>56.687,45</b>	<b>56.687,45</b>	

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	100,00	-	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.358,00	1.500,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
INDENNITA' DI CONVENZIONE ART. 13, COMMA 5, LETT. A) CCNL 2002/2005	900,00	900,00	INDENNITA' DI CONVENZIONE ART. 13, COMMA 5, LETT. A) CCNL 2002/2005
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.358,00</b>	<b>2.400,00</b>	

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	462,48	49,66	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.672,95	1.098,76	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		592,79	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	474,47	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.135,43</b>	<b>2.215,68</b>	

<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	6.493,43	4.615,68
<b>TOTALE FONDO</b>	63.180,88	61.303,13
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	60.045,45	59.087,45
<b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		-

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – ad eccezione delle risorse destinate alle PEO 2003/2011 e alla indennità di comparto - sono imputate in due capitoli di spesa, precisamente il cap. 901 (produttività) ed il cap. 901/5 (straordinari), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo - come quantificato dall'Amministrazione con determinazione del settore economico finanziario n. 54/2018 e deliberazione G.C. n. 74/2018 – sarà impegnato ai capitoli 901 e 901/5, missione 1.10.1 anno 2019 del bilancio 2019/2021.