

COMUNE DI FONTANELLA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del settore economico finanziario n. 29 del 03/09/2022, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Sezione I - Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21.5.2018	Art. 67 comma 1 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 58.177,58
	Art. 67, c. 2, lett. a) - importo pari a € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 - quota a valere dal 2019	€ 1.331,20
	Art. 67, c. 2, lett. b) - rideterminazione per incremento stipendio	€ 673,96
	art. 67, c. 2 lett. c) - RIA e assegni personale cessato - ammontare interno anno successivo cessazione	€ 1.730,69
TOTALE RISORSE STABILI		€ 61.913,43

Sezione II - Risorse variabili: sono state definite sulla base dell'atto di indirizzo della giunta (delibera n.83 del 10/08/2022)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21.5.2018	Art. 67, c. 3, lett. c): Art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, c.1, lett. P), D.LGS 446/1997 - recupero evasione ici	€ 753,44
	Art. 67, c. 3, lett. c): Art. 113 D.Lgs 50/2016 quote incentivi funzioni tecniche	€ 5.194,83
	Art. 67, c. 3, lett. e) - economie fondo straordinario anno precedente	€ 2.989,84
	Art. 67, c. 3, lett. f) - quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 100,00
	Art. 67, c. 3, lett. h) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 2.358,00

	Art.68, c. 1 - economie fondo anno precedente	€ -
	Art. 67, c. 5, lett. b) – obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano delle performance	€ 542,94
TOTALE		€ 11.939,05

Sezione III – Decurtazioni fondo

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
L. 147/13	art.1 comma 456 – decurtazione permanente dell'importo pari alla riduzioni operata per l'anno 2014 in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, L. n.122/2010	€ -
D.Lgs. 75/17	art. 23: riduzione per rispetto del limite fondo anno 2016	€ -
TOTALE		€ -

Le decurtazioni effettuate sono relative a:

- a Riduzione del fondo operata nell'anno 2015, in applicazione di quanto disposto dall'art. 1, c. 456 L. 147/2013 e dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015: nessuna decurtazione;
- b rispetto del limite di spesa del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016; tale limite risulta aumentato in applicazione a quanto disposto dall'art. 33 D.L. 34/2019 come segue:

anno	Personale al 31.12.
2018	162,62
2022	168,33
differenza	5,71

Fondo risorse decentrate anno 2018 (al netto delle voci non rilevanti)	€ 60.577,58
Stanziamiento po anno 2018	€ 38.132,20
Totale fondo risorse decentrate anno 2018	€ 98.709,78
valore medio pro-capite	€ 607,00
differenza personale dipendente al 31.12	5,71
aumento art. 33	€ 3.465,97

	2016	2022
parte stabile	€ 79.746,78	€ 61.913,43
parte variabile	€ 6.493,43	€ 11.939,05
decurtazione	€ 21.569,20	€ -
spesa posizioni organizzative + segretario + straordinario	€ 52.725,48	€ 49.448,17
	€ 117.396,49	€ 123.300,65
a dedurre:		
Quote progettazione	€ -	€ 5.194,83
Compenso Istat	€ -	€ -
residui anno precedente	€ 3.135,43	€ 2.989,84
Rideterminazione per incremento stipendio	€ -	€ 673,96

Aumento € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ -	€ 1.331,20
LIMITE FONDI	€ 114.261,06	€ 113.110,82
Aumento in applicazione art. 33 D.L. 34/2019	€ 3.465,97	
LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€ 117.727,03	€ -

Il margine disponibile pari ad € 4.616,21 deriva dal minore importo destinato alle po/segretario.

Sezione IV – Sintesi costituzione fondo

Fondo tendenziale

RISORSE STABILI	€ 61.913,43
RISORSE VARIABILI	€ 11.939,05
TOTALE FONDO TENDENZIALE	€ 73.852,48

Decurtazioni del fondo tendenziale

DECURTAZIONE RISORSE	€ -
TOTALE DECURTAZIONI	€ -

Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	€ 61.913,43
RISORSE VARIABILI	€ 11.939,05
TOTALE FONDO	€ 73.852,48

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal ccdi le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.255,50
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 9.494,01
TOTALE	€ 16.749,51

Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 68, c. 2 - lett. j) Fondo per le progressioni orizzontali nell'anno	€ 3.500,00
art. 68 c. 2, lett. d: INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000)	€ 80,43
art. 68 c.2 lett. c e art. 70-bis: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.983,87
art. 56: SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	€ 307,00
art. 68 c. 2, lett. e - art. 70-quinquies: COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 18.283,33
Art. 56- sexies: INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	€ 2.225,00
art. 68 c. 2 lett. a) e b): PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	€ 23.675,07
art. 68, c. 2, lett. g - art. 67, c. 3, lett. c - art 70-ter: COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT	€ 5.948,27
art. 68, c. 2, lett. h (ex art. 54 CCNL 14.9.2000): COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	€ 100,00
TOTALE	€ 57.102,97

Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 16.749,51
destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 57.102,97
eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 73.852,48

Sezione V -Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- (a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 16.749,51 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 61.913,43.
- (b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
 Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base dei criteri stabiliti nella delibera di Giunta Comunale n.86 del 28/12/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.
- (c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 Si attesta che le nuove progressioni orizzontali verranno attivate secondo i criteri di cui alla disciplina di cui al CCNL 21/05/2018 e CCDI 2019/2021 parte normativa sottoscritto in data 23/12/2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

TABELLA 1 - Schema generale riassuntivo costituzione fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021 - Amministrazione COMUNE DI FONTANELLA

COSTITUZIONE FONDO

Risorse storiche	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Fondo unico consolidato	€ 58.177,58	€ 58.177,58	€ -
Art. 67, c. 2, lett. a) - importo pari a € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 - quota a valere dal 2019	€ 1.331,20	€ 1.331,20	€ -
Art. 67, c. 2, lett. b) - rideterminazione per incremento stipendio	€ 673,96	€ 673,96	€ -
art. 67, c. 2 lett. c) - RIA e assegni personale cessato - ammontare interno anno successivo cessazione	€ 1.730,69	€ 1.248,65	€ 482,04
Totale risorse stabili	€ 61.913,43	€ 61.431,39	€ 482,04

Poste variabili	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Art. 67, c. 3, lett. a - somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc.)	€ -	€ -	€ -
AArt. 67, c. 5, lett. b) - obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano delle performance	€ 542,94	€ -	€ 542,94
Art. 67, c. 3, lett. c): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ 5.948,27	€ 5.000,00	€ 948,27
Art. 67, c. 3, lett. d) - importo una tantum pari alle mensilità residue dopo cessazione - anno successivo alla cessazione	€ -	€ 517,73	- € 517,73
Art. 67, c. 3, lett. e) - economie fondo straordinario anno precedente	€ 2.989,84	€ 2.779,27	€ 210,57
Art.68, c. 1 - economie fondo anno precedente	€ -	€ 20,43	- € 20,43
Art. 67, c. 3, lett. f) - quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 100,00	€ 100,00	€ -
Art. 67, c. 3, lett. g) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 2.358,00	€ 591,62	€ 1.766,38
NDENNITA' DI CONVENZIONE ART. 13, COMMA 5, LETT. A) CCNL 2002/2005		€ 550,00	-€ 550,00

Totale risorse variabili	€ 11.939,05	€ 9.559,05	€ 2.380,00
Decurtazioni del Fondo	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Recupero art. 4 DL 16/2014	€ -	€ -	€ -
art.1 comma 456 L. 147/13	€ -	€ -	€ -
Totale decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Risorse stabili	€ 61.913,43	€ 61.431,39	€ 482,04
Risorse variabili	€ 11.939,05	€ 9.559,05	€ 2.380,00
decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	€ 73.852,48	€ 70.990,44	€ 2.862,04

TABELLA 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

Amministrazione: COMUNE DI FONTANELLA

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Indennità di comparto	€ 7.255,50	€ 6.737,44	€ 518,06
Progressioni orizzontali storiche	€ 9.494,01	€ 10.193,65	-€ 699,64
Totale destinazioni non regolate dal ccdd	€ 16.749,51	€ 16.931,09	-€ 181,58
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Art. 68, c. 2 - lett. j) Fondo per le progressioni orizzontali nell'anno	€ 3.500,00	€ -	€ 3.500,00
art. 68 c. 2, lett. d: INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000)	€ 80,43	€ 62,63	€ 17,80
art. 68 c.2 lett. c e art. 70-bis: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.983,87	€ 3.044,96	-€ 61,09
ART. 56 - : SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	€ 307,00	€ 390,00	-€ 83,00
art. 68 c. 2, lett. e - art. 70-quinquies: COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 18.283,33	€ 18.995,83	-€ 712,50
Art. 56- sexies: INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	€ 2.225,00	€ 3.183,33	-€ 958,33
art. 68 c. 2 lett. a) e b): PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	€ 23.675,07	€ 22.732,60	€ 942,47
art. 68, c. 2, lett. g - art. 67, c. 3, lett. c - art 70-ter: COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT	€ 5.948,27	€ 5.000,00	€ 948,27
art. 68, c. 2, lett. h (ex art. 54 CCNL 14.9.2000): COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	€ 100,00	€ 100,00	€ -
INDENNITÀ DI CONVENZIONE	€ -	€ 550,00	-€ 550,00
Totale destinazioni regolate in sede di ccdd	€ 57.102,97	€ 54.059,35	€ 3.043,62

Destinazioni ancora da regolare	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Risorse ancora da contrattare		€ -	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare		€ -	€ -

Destinazioni fondo sottoposto a certificazione	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Destinazioni non regolate in sede di ccdi	€ 16.749,51	€ 16.931,09	-€ 181,58
Destinazioni regolate in sede di ccdi	€ 57.102,97	€ 54.059,35	€ 3.043,62
Destinazioni ancora da regolare		€ -	€ -
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 73.852,48	€ 70.990,44	€ 2.862,04

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente 2022/2024 sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Per indennità di comparto e progressioni anni precedenti capitoli degli stipendi;
- Cap. 901 e 901/15 per gli altri compensi;
- Cap. 902, 902/15 e 950 e 950/15 per i contributi previdenziali/assistenziali ed irap.

Sezione II -Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel Bilancio 2022/2024, come segue:

- Per indennità di comparto e progressioni pari ad € 16.749,51 più oneri previdenziali ed irap capitoli degli stipendi;
- Per incentivi ufficio tecnico € 5.194,83 cap. 902/15, relativi oneri previdenziali € 1.283,63 cap. 902/15 ed irap € 441,57 cap. 950/15;
- Per gli altri compensi pari ad € 51.908,14 cap. 901, relativi oneri previdenziali € 12.354,14 cap. 902 ed irap € 4.412,20 cap. 950;

Fontanella, lì 09/09/2022

Il Segretario Com.le/Resp. settore affari amm. generali
F.to Ivano Rinaldi

Il responsabile settore economico finanziario
F.to Elena Marcandelli