

**GESTIONE ASSOCIATA UFFICIO COMUNE
FONTANELLA BARBATA**



UFFICI FONTANELLA
Provincia di Bergamo - Piazza 26 Aprile, 75 24056 Fontanella
Tel. 0363.997555 int. 3 – Fax 0363. 907303
info@comune.fontanella.bg.it - www.comune.fontanella.bg.it pec@pec.comune.fontanella.bg.it
Partita IVA 00714450160 – Codice Fiscale 83000990164

UFFICI BARBATA
Provincia di Bergamo – Via Vittorio Veneto 62 24040 Barbata
Tel. 0363.914071 – Fax 0363. 905333
barbata@comune.barbata.bg.it - www.comune.barbata.bg.it - comunc.barbata@pec.regione.lombardia.it
Partita IVA - Codice Fiscale 00678470162

SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI

Determinazione n. 98.

Fontanella, 31-12-2015

OGGETTO: COMUNE DI FONTANELLA: FONDO DELLE RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2015: IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI:

- la convenzione n. 146 di Rep. in data 02/04/2012 con la quale i Comuni di Fontanella e di Barbata hanno stabilito di gestire in convenzione tutte le funzioni e tutti i servizi loro spettanti mediante ufficio comune;
- La delibera della G.C. n. 77/16.12.2015 con la quale il sottoscritto - presidente della delegazione trattante di parte pubblica - è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto decentrato **2015** del Comune di Fontanella;
- il CCDI 2012/2013 sottoscritto il 26.02.2013;
- l'accordo riferito alla destinazione delle risorse decentrate **2015** del Comune di Fontanella sottoscritto il 28.12.2015;
- la propria determinazione n. 93 del 28/12/2015 con la quale sono stati destinati i compensi per il raggiungimento di specifici obiettivi;

DATO ATTO CHE:

- nel contratto decentrato **2015** le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state quantificate in € **64.091,65** di cui:
 - € **56.687,45** risorse fisse;
 - € **3.647,29** risorse variabili;
 - € **3.756,91** prestazioni straordinarie;
- le risorse fisse sono destinate come segue:

Produttività collettiva	11.391,06
Progressioni infracategoriali	14.009,83
Reperibilità	37,85

Rischio	173,87
Maneggio valori	1.163,79
Indennità di turno	176,96
Lavoro notturno festivo	200,00
Compensi attività disagiate	1.707,55
Compensi per esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità	21.150,00
Indennità di comparto	6.676,54
TOTALE	56.687,45

- le risorse variabili servono a finanziare:
 - il compenso a favore dei dipendenti che svolgono le funzioni in convenzione per € 900,00;
 - l'incentivo relativo all'attività di accertamento dell'I.C.I. per € 100,00;
 - il compenso fissato al raggiungimento di specifici obiettivi di cui alla propria determina n. 93/2015 per € 2.647,29.

RITENUTO OPPORTUNO:

- procedere all'assunzione dell'impegno di spesa delle indennità e dei compensi di cui al contratto decentrato anno 2015;
- assegnare le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art.151, comma 4, e dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000

DETERMINA

1. Di approvare:

- l'allegato n. 1) "Destinazione risorse fisse e variabili 2015".
- l'allegato n. 2) "Indennità art. 17 comma 2, lett. d) – e) –f) – i) del CCNL 1999 e successive modificazioni ed integrazioni e art. 14 comma 7 del CCNL del 22/01/2004" costituito da n. 8 prospetti che evidenziano le indennità ed i compensi da erogare ai dipendenti per complessivi € 25.510,02;

2. Di ripartire le risorse per la performance individuale ed organizzativa relativa al 2015 (allegato 3)

- quantificate in complessivi € 11.391,06 dando atto che:

- la ripartizione è stata effettuata tenendo conto:
 - del numero dei dipendenti in servizio che, alla data del presente atto, sono in possesso dei requisiti specificati nel contratto decentrato e nel sistema di valutazione;
 - dei rapporti attualmente in atto a tempo parziale/tempo pieno;
- il valore del punto parametrico per il 2015 è quantificato in via preventiva in € 9,39;
- le risorse sono ripartite per il 60% per la performance organizzativa del settore e per il 40% in relazione alla performance individuale;
- è individuato il compenso teorico individuale da attribuire a ciascun dipendente ricordando che detto ultimo compenso è stato proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di servizio per i dipendenti che svolgono il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- i Responsabili di Servizio - a seguito della valutazione - dovranno quantificare le risorse da assegnare a ciascun dipendente del proprio settore;
- al pagamento dei compensi per la performance 2015 si provvederà previa adozione di apposita determinazione di liquidazione;

3. Il fondo complessivamente destinato alla progressione infracategoriale assegnate nel periodo

2000/2011 ammonta in € 14.009,83 e sono disponibili sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;

4. Le risorse complessivamente destinate all'indennità di comparto ammontano in € 6.676,54 e sono disponibili sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
5. Di dare atto che:
 - le risorse per il pagamento delle prestazioni straordinarie per il 2015 ammontano in € 3.756,91 e sono imputate al cap. 901/5 del bilancio 2015;
 - le risorse sopra indicate di € 3.756,91 saranno utilizzate nella misura di € 700,46 per il servizio di polizia locale e nella misura di € 3.056,45 per il restante personale;
 - la liquidazione ed il pagamento delle prestazioni straordinarie saranno effettuati in una unica soluzione previa adozione di apposita determinazione;
 - le risorse dedicate pertanto alle indennità e alla performance individuale ed organizzativa, complessivamente quantificate in € 36.901,08 (25.510,02+11.391,06) – sono imputate al cap. 901 del bilancio 2015;
 - di impegnare le risorse da attribuire al responsabile dei tributi per gli accertamenti dell'imposta comunale sugli immobili € 100,00 imputando la spesa al cap. 901 del bilancio 2015. L'ammontare effettivo da liquidare sarà determinato nei tempi e nei modi fissati nel regolamento approvato con deliberazione n. 134/06;
 - di impegnare la spesa di € 2.647,29 da riconoscere ai dipendenti in relazione agli obiettivi definiti con propria determina 93/2015 - imputando la spesa al cap. 901 del bilancio 2015;



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI
GIUSEPPE LUCCA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
VISTI:

l'art. 151, comma 4, e l'art. 153, comma 5, del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;
attesta la copertura finanziaria

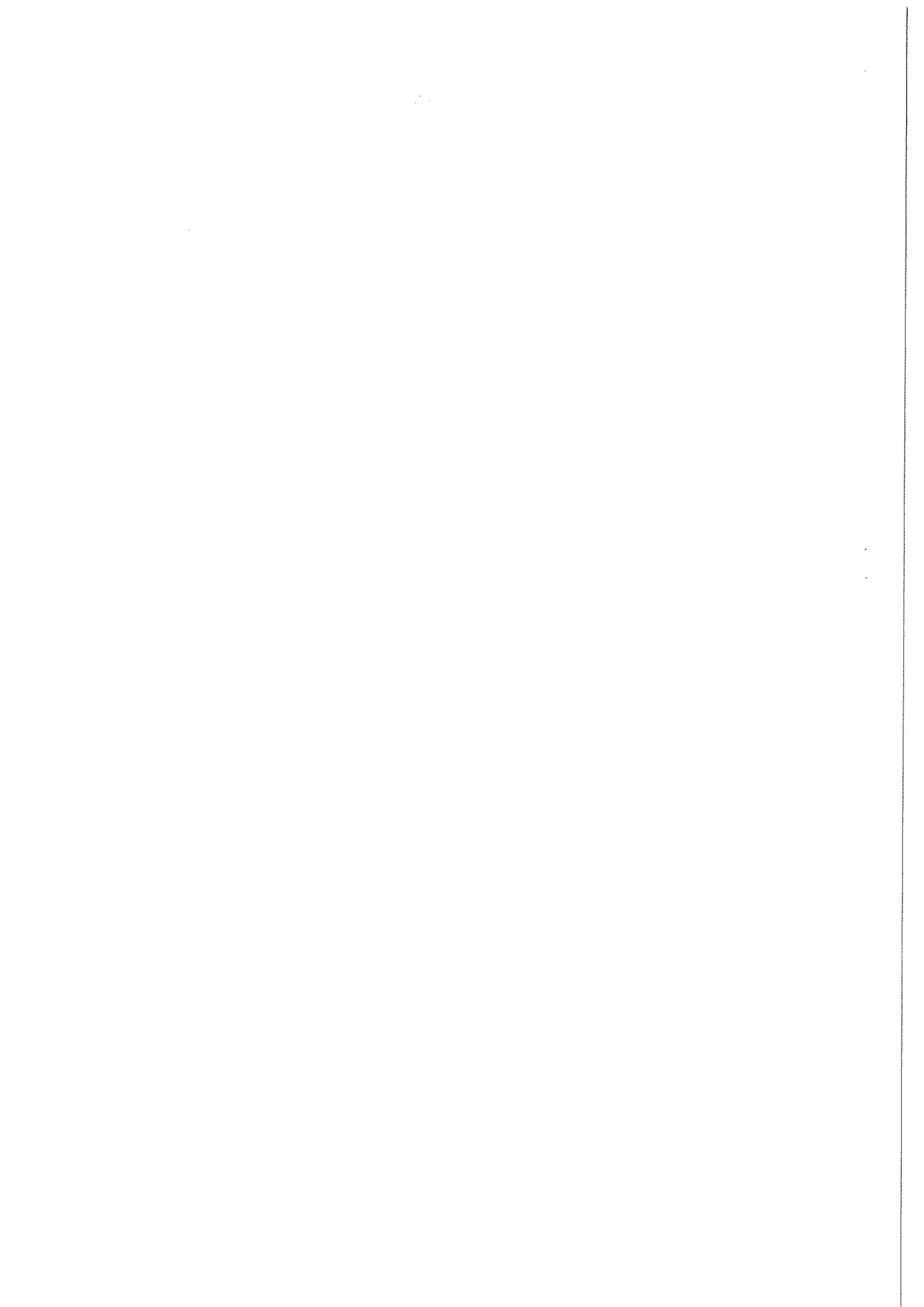
Addì, 31-12-2015



Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
MARCANELLI ELENA

Publicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

dal 20.01.2016 al 04.02.2016 - N. 31





Allegato 1 alla determinazione n. 98 in data 31/12/2015

DESTINAZIONE RISORSE FISSE E VARIABILI 2015		
FISSE		
OGGETTO	CAPITOLI STIPENDI	CAPITOLO PRODUTTIVITA'
PROGRESSIONI	14.009,83	
COMPARTO	6.676,54	
DISAGIO		1.707,55
RISCHIO		173,87
REPERIBILITA'		37,85
MANEGGIO VALORI		1.163,79
SPEC. RESPONSAB.		21.150,00
TURNI		176,96
LAVORO NOTTURNO FESTIVO		200,00
PRODUTTIVITA' COL.		11.391,06
TOTALE	20.686,37	36.001,08
VARIABILI		
OGGETTO	CAPITOLI STIPENDI	CAPITOLO PRODUTTIVITA'
ICI		100,00
RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI		2.647,29
CONVENZ. SERVIZI SOCIALI E POLIZIA LOCALE		900,00
TOTALE		3.647,29
TOTALE GENERALE	20.686,37	39.648,37
TOTALE FISSE + VARIABILI		60.334,74



DISAGIO				
DIPENDENTE	IMP. MENS.	PERIODO	TOTALE	MOTIVAZIONE
SANTORO	57,5	Cessato 10/07/15	363,55	Attività svolta in condizioni particolarmente gravose, utilizzo strumenti ed attrezzature di utilizzo disagevole
BERTINI	12,5	11	137,50	Front-office di particolare intensità anagrafe/stato civile
SCHIAVINI	12,5	11	114,60 (1)	Front-office di particolare intensità anagrafe/stato civile
SANGALLI	12,5	11	91,67 (1)	Front-office di particolare intensità tributi
TRAPATTONI C.	12,5	11	91,67(1)	Front-office di particolare intensità anagrafe/stato civile
DE AGOSTINI	12,5	11	137,50	Front-office di particolare intensità edilizia
GAVAZZI	12,5	11	129,36 (1)	Front-office di particolare intensità biblioteca
FRIGERIO	12,5	11	137,50	Front-office di particolare intensità edilizia-servizio rifiuti-erp
FERRARI	12,5	11	114,60 (1)	Front-office di particolare intensità scuola
LACCHINI	12,5	11	114,60 (1)	Attività connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche non dilazionabili economato/contabilità/personale
DIBELLO	12,5	11	137,50	Attività svolta in condizioni particolarmente gravose/critiche
ARRIGHETTI	12,5	11	137,50	Attività svolta in condizioni particolarmente gravose/critiche
TOTALE			1.707,55	

(1) tempo parziale

RISCHIO			
DIPENDENTE	IMPOR/MENS.	TOTALE	MOTIVAZIONE
SANTORO	27,5	173,87 (2)	Conduzione autospazzatrice
TOTALE		173,87	

(2) cessato 10/07/2015

(3)



INDENNITA' RESPONSABILITA'		
DIPENDENTE	MOTIVAZIONE	IMP. ANNUO
TRAPATTONI M.	(art. 17, comma 8, lett.b) CCDI	2.300,00
CLERICI	(art. 17, comma 8, lett.a) CCDI	2.350,00
SANGALLI	(art. 17, comma 8, lett. d) e art. 18, lett. c) CCDI	1.900,00
BERTINI	(art. 17, comma 8, lett. c) e art. 18, lett. a) e b) CCDI	1.950,00
LACCHINI	(art. 17, comma 8, lett.e) CCDI	1.600,00
FERRARI	(art. 17, comma 8, lett.e) CCDI	1.600,00
FRIGERIO	(art. 17, comma 8, lett.e) CCDI	1.600,00
TRAPATTONI C.	(art. 17, comma 8, lett.e) CCDI	1.600,00
SCHIAVINI	(art. 17, comma 8, lett.f) e art. 18, lett. a) CCDI	1.750,00
GAVAZZI	(art. 17, comma 8, lett.h) CCDI	1.000,00
DIBELLO	(art. 17, comma 8, lett.g) CCDI	1.500,00
ARRIGHETTI	(art. 17, comma 8, lett.h) CCDI	1.000,00
DE AGOSTINI	(art. 17, comma 8, lett.h) CCDI	1.000,00
TOTALE GENERALE		21.150,00

REPERIBILITA'	
DIPENDENTE	IMPORTO
BERTINI	
SCHIAVINI	37,85

COMPENSI PER ESERCIZIO COMPITI IN CONVENZIONE		
DIPENDENTE	MOTIVAZIONE	IMP. ANNUO
DIBELLO	servizio polizia locale con Barbata	300,00
AGENTE	servizio polizia locale con Barbata	300,00
CLERICI	servizio assistente sociale con Barbata	300,00
TOTALE GENERALE		900,00



delegato 2 alla determinazione n. 98 in data 31/12/2015

INDENNITA' DI TURNO		
DIPENDENTE	MOTIVAZIONE	IMP. ANNUO
ARRIGHETTI	Istituzione servizio di turno gennaio 2015	74,82
DIBELLO	Istituzione servizio di turno gennaio 2015	102,14
TOTALE GENERALE		176,96

LAVORO NOTTURNO FESTIVO		
DIPENDENTE	MOTIVAZIONE	IMP. ANNUO
ARRIGHETTI	Lavoro ordinario notturno e/o festivo	100,00
DIBELLO	Lavoro ordinario notturno e/o festivo	100,00
TOTALE GENERALE		200,00

INDENNITA' MANEGGIO VALORI		
DIPENDENTE	MOTIVAZIONE	IMP. ANNUO
BERTINI	servizio anagrafe/stato civile/refezione	364,25
SCHIAVINI		356,50
LACCHINI	Servizio economato	117,00
FRIGERIO	servizio edilizia/rifiuti	112,84
TRAPATTONI C.	servizio edilizia/rifiuti	86,84
DE AGOSTINI	servizio edilizia/rifiuti	110,76
ARRIGHETTI	sagra	7,80
DI BELLO	sagra	7,80
TOTALE GENERALE		1.163,79



Allegato 3 determinazione n. 98 del 31/12/2015

PRODUTTIVITA' 01.01.2015					
BUDGET	11.391,06	VALORE PUNTO		9,390300	
DIPENDENTE	CATEG.	PUNTI	PERF. ORG.	PERF. INDIV.	TOTALE
TRAPATTONI M.	D	83,33	469,52	313,00	782,52
CLERICI	D	100,00	563,42	375,61	939,03
LACCHINI	C	83,33	469,52	313,00	782,52
FERRARI	C	83,33	469,52	313,00	782,52
SANGALLI	C	66,67	375,61	250,40	626,01
BERTINI	C	100,00	563,42	375,61	939,03
TRAPATTONI C.	C	66,67	375,61	250,40	626,01
DE AGOSTINI	C	100,00	563,42	375,61	939,03
SCHIAVINI	C	83,33	469,52	313,00	782,52
GAVAZZI	C	94,08	530,05	353,37	883,42
FRIGERIO	C	100,00	563,42	375,61	939,03
ARRIGHETTI	C	100,00	563,42	375,61	939,03
SANTORO	B	52,33	294,82	196,54	491,36
DIBELLO	C	100,00	563,42	375,61	939,03
MARCANDELLI (P. O.)					
LASIGNA (P.O. DAL 01/04/2014)					
TOTALE		1.213,07	6.834,69	4.556,37	11.391,06

