



COMUNE DI FONTANELLA

Provincia di Bergamo

Piazza 26 Aprile, 75 24056 Fontanella

Tel. 0363.997555 int. 3 – Fax 0363. 907303

info@comune.fontanella.bg.it - www.comune.fontanella.bg.it pec@pec.comune.fontanella.bg.it

Partita IVA 00714450160 – Codice Fiscale 83000990164

SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI

Determinazione n. **65**

Fontanella, 30-10-2023

OGGETTO: Fondo risorse umane e produttività 2023. Impegno di spesa

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- il decreto n. 26 in data 30/12/2020 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile di settore ai sensi dell'art. 109 del D. Lgv. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 27/02/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione finanziario 2023/2025.

RICHIAMATE:

- La deliberazione della G.C. n. 84 del 06.09.2023 con la quale si disponeva in ordine alla fissazione delle risorse variabili da destinare ad incentivare il personale per l'anno 2023;
- La delibera della G.C. n. 92/20.10.2023 con la quale il sottoscritto - presidente della delegazione trattante di parte pubblica - è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto decentrato **2023** del Comune di Fontanella;
- il CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 25.10.2023;
- l'accordo riferito alla destinazione delle risorse decentrate **2023** del Comune di Fontanella sottoscritto il 25.10.2023.

DATO ATTO CHE:

- nel contratto decentrato **2023** le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state quantificate in € **93.314,37** di cui:
 - € **63.825,86** risorse fisse;
 - € **25.731,60** risorse variabili;
 - € **3.756,91** prestazioni straordinarie;

- le risorse fisse sono destinate come segue:

Produttività collettiva	14.294,26
Progressioni infracategoriali anni precedenti	12.887,36
Progressioni anno 2023	2.350,00
Reperibilità	113,55
Indennità condizioni lavoro (maneggio/disagio)	3.172,40
Lavoro notturno festivo	20,89
Indennità servizio esterno polizia locale	600,00

Indennità di funzione polizia locale	2.900,00
Compensi per esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità	20.162,45
Indennità di comparto	7.324,95
TOTALE	63.825,86

- le risorse variabili servono a finanziare:
 - la produttività per € **10.332,58**;
 - indennità servizio esterno polizia locale per € **1.300,00**;
 - il compenso da destinare ai sensi dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 (Messi notificatori) per € **100,00**;
 - il compenso da destinare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c (incentivi ufficio tecnico) per € **12.869,54**;
 - il compenso da destinare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c (incentivi anagrafe) per € **1.129,48**.

RITENUTO OPPORTUNO:

- procedere all'assunzione dell'impegno di spesa delle indennità e dei compensi di cui al contratto decentrato anno 2023;
- assegnare le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa;

DETERMINA

1. Di approvare l'allegato n. 1) "Destinazione risorse fisse e variabili 2023".
2. Di impegnare le indennità e i compensi di cui al documento 65/1 del 30/10/2023 depositato presso l'ufficio personale, che evidenzia le indennità ed i compensi da erogare ai dipendenti per complessivi € **31.848,77**;
3. Di impegnare e ripartire le risorse per la performance individuale ed organizzativa relativa al **2023** (documento 65/2 del 30/10/2023 depositato presso l'ufficio personale) - quantificate in complessivi € **24.626,84** dando atto che:
 - la ripartizione è stata effettuata tenendo conto:
 - del numero dei dipendenti in servizio che, alla data del presente atto, sono in possesso dei requisiti specificati nel contratto decentrato e nel sistema di valutazione;
 - dei rapporti attualmente in atto a tempo parziale/tempo pieno;
 - della maggiorazione pari ad € **211,09** da attribuire ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCDI 2023.
 - le risorse sono ripartite per il 60% per la performance organizzativa del settore e per il 40% in relazione alla performance individuale;
 - è individuato il compenso teorico individuale da attribuire a ciascun dipendente ricordando che detto ultimo compenso è stato proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di servizio per i dipendenti che svolgono il rapporto di lavoro a tempo parziale;
 - i Responsabili di Servizio - a seguito della valutazione - dovranno quantificare le risorse da assegnare a ciascun dipendente del proprio settore;
 - al pagamento dei compensi per la performance **2023** si provvederà previa adozione di apposita determinazione di liquidazione;
4. Di impegnare per le prestazioni straordinarie anno **2023** l'importo di € **3.756,91** dando atto che la spesa è imputata al cap. 901/5 missione 1.10.1 del bilancio 2024 e che il pagamento sarà effettuato in una unica soluzione previa adozione di apposita determinazione;

5. Di impegnare per l'integrazione indennità di risultato posizioni organizzative anno **2023** di cui all'art. 6, comma 3 del CCDI 2023, l'importo di € **1.657,16** dando atto che la spesa è imputata al cap. 901 missione 1.10.1 del bilancio 2024;
6. Di dare atto che:
- Il fondo destinato alle progressioni infracategoriali assegnate nel periodo 2000/2022 ammonta ad € **12.887,36** ed è disponibile sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
 - Le risorse complessivamente destinate all'indennità di comparto ammontano in € **7.324,95** e sono disponibili sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
 - le risorse relative alle indennità e alla performance individuale ed organizzativa complessivamente quantificate in € **56.475,61** (31.848,77 + 24.626,84) – sono imputate al cap. 901 missione 1.10.1 del bilancio 2024;
 - Il fondo destinato agli incentivi ufficio tecnico pari ad € **12.869,54** sarà liquidato con determine dei settori gestione del territorio e affari amministrativi generali;
 - sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del CCDI economico anno 2023 è stato verificato l'aumento delle risorse variabili e dell'indennità di risultato in applicazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 sulla base del personale effettivamente in servizio al 31/12/2023.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI**
F.to Ivano Rinaldi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTI:

l'art. 151, comma 4, e l'art. 153, comma 5, del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;

attesta la copertura finanziaria

Addì, 30-10-2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO**
F.to MARCANDELLI ELENA

Pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

dal 06-11-2023 al 21-11-2023 - N.755