



# COMUNE DI FONTANELLA

Provincia di Bergamo

Piazza 26 Aprile, 75 24056 Fontanella

Tel. 0363.997555 int. 3 – Fax 0363. 907303

[info@comune.fontanella.bg.it](mailto:info@comune.fontanella.bg.it) - [www.comune.fontanella.bg.it](http://www.comune.fontanella.bg.it) [pec@pec.comune.fontanella.bg.it](mailto:pec@pec.comune.fontanella.bg.it)

Partita IVA 00714450160 – Codice Fiscale 83000990164

## SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI

Determinazione n. **93**

Fontanella, 20-12-2022

**OGGETTO: Fondo risorse umane e produttività 2022. Impegno di spesa**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- il decreto n. 26 in data 30/12/2020 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile di settore ai sensi dell'art. 109 del D. Lgv. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28/03/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28/03/2022 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione finanziario 2022/2024;

RICHIAMATE:

- La deliberazione della G.C. n. 83 del 10.08.2022 con la quale si disponeva in ordine alla fissazione delle risorse variabili da destinare ad incentivare il personale per l'anno 2022;
- La delibera della G.C. n. 100/21.09.2022 con la quale il sottoscritto - presidente della delegazione trattante di parte pubblica - è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto decentrato **2022** del Comune di Fontanella;
- il CCDI giuridico 2019/2021 sottoscritto il 23.12.2020;
- l'accordo riferito alla destinazione delle risorse decentrate **2022** del Comune di Fontanella sottoscritto il 23.09.2022;

DATO ATTO CHE:

- nel contratto decentrato **2022** le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state quantificate in € **77.609,39** di cui:
  - € **61.913,43** risorse fisse;
  - € **11.939,05** risorse variabili;
  - € **3.756,91** prestazioni straordinarie;
- con propria determinazione n.86 del 02/12/2022 sono state attribuite le progressioni con decorrenza 01/01/2022 e quantificato l'importo a carico del fondo in € 2.945,86;
- le risorse fisse sono destinate come segue:

Produttività collettiva	18.338,43
Progressioni infracategoriali anni precedenti	9.494,01
Progressioni anno 2022	2.945,86
Reperibilità	60,56

Indennità condizioni lavoro (maneggio/disagio)	2.983,87
Lavoro notturno festivo	19,87
Indennità servizio esterno polizia locale	307,00
Indennità di funzione polizia locale	2.225,00
Compensi per esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità	18.283,33
Indennità di comparto	7.255,50
<b>TOTALE</b>	<b>61.913,43</b>

- le risorse variabili servono a finanziare:
  - la produttività per € **5.890,78**;
  - il compenso da destinare ai sensi dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 (Messi notificatori) per € **100,00**;
  - il compenso da destinare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c (incentivi ufficio tecnico) per € **5.194,83**;
  - il compenso da destinare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c (incentivi ici) per € **753,44**.

**RITENUTO OPPORTUNO:**

- procedere all'assunzione dell'impegno di spesa delle indennità e dei compensi di cui al contratto decentrato anno 2022;
- assegnare le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa;

**DETERMINA**

1. Di approvare l'allegato n. 1) "Destinazione risorse fisse e variabili 2022".
2. Di impegnare le indennità e i compensi di cui al documento 93/1 del 20/12/2022 depositato presso l'ufficio personale, che evidenzia le indennità ed i compensi da erogare ai dipendenti per complessivi € **24.733,07**;
3. Di impegnare e ripartire le risorse per la performance individuale ed organizzativa relativa al **2022** (documento 93/2 del 20/12/2022 depositato presso l'ufficio personale) - quantificate in complessivi € **24.229,21** dando atto che:
  - la ripartizione è stata effettuata tenendo conto:
    - del numero dei dipendenti in servizio che, alla data del presente atto, sono in possesso dei requisiti specificati nel contratto decentrato e nel sistema di valutazione;
    - dei rapporti attualmente in atto a tempo parziale/tempo pieno;
    - della maggiorazione pari ad € **193,83** da attribuire ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCDI 2022.
  - le risorse sono ripartite per il 60% per la performance organizzativa del settore e per il 40% in relazione alla performance individuale;
  - è individuato il compenso teorico individuale da attribuire a ciascun dipendente ricordando che detto ultimo compenso è stato proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di servizio per i dipendenti che svolgono il rapporto di lavoro a tempo parziale;
  - i Responsabili di Servizio - a seguito della valutazione - dovranno quantificare le risorse da assegnare a ciascun dipendente del proprio settore;
  - al pagamento dei compensi per la performance **2022** si provvederà previa adozione di apposita determinazione di liquidazione;
4. Di impegnare per le prestazioni straordinarie anno **2022** l'importo di € **3.756,91** dando atto che la spesa è imputata al cap. 901/5 missione 1.10.1 del bilancio 2023 e che il pagamento sarà effettuato in una unica soluzione previa adozione di apposita determinazione;

5. Di dare atto che:

- Il fondo destinato alle progressioni infracategoriali assegnate nel periodo 2000/2011 ammonta ad € **9.494,01** ed è disponibile sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
- Il fondo destinato alle progressioni infracategoriali assegnate nell'anno 2022 ammonta ad € **2.945,86** ed è disponibile sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
- Le risorse complessivamente destinate all'indennità di comparto ammontano in € **7.255,50** e sono disponibili sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
- Il fondo destinato agli incentivi ufficio tecnico ammonta ad € **5.194,83** liquidati con determina settore gestione del territorio n. 227/2022 e settore affari amministrativi generali n. 78/2022;
- le risorse relative alle indennità e alla performance individuale ed organizzativa complessivamente quantificate in € **48.962,28** (24.733,07 + 24.229,21) – sono imputate al cap. 901 missione 1.10.1 del bilancio 2023;
- sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del CCDI economico anno 2022 è stato verificato l'aumento delle risorse variabili e dell'indennità di risultato in applicazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 sulla base del personale effettivamente in servizio al 31/12/2022.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI**  
F.to IVANO RINALDI

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

VISTI:

l'art. 151, comma 4, e l'art. 153, comma 5, del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;

attesta la copertura finanziaria

Addì, 20-12-2022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO**  
F.to MARCANDELLI ELENA

Pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

dal 22-12-2022 al 06-01-2023 - N.1090