



# GESTIONE ASSOCIATA UFFICIO COMUNE

## FONTANELLA BARBATA

### UFFICI FONTANELLA

Provincia di Bergamo - Piazza 26 Aprile, 75 24056 Fontanella

Tel. 0363.997555 int. 2 – Fax 0363. 907303

[info@comune.fontanella.bg.it](mailto:info@comune.fontanella.bg.it) - [www.comune.fontanella.bg.it](http://www.comune.fontanella.bg.it) [pec@pec.comune.fontanella.bg.it](mailto:pec@pec.comune.fontanella.bg.it)

Partita IVA 00714450160 – Codice Fiscale 83000990164

### UFFICI BARBATA

Provincia di Bergamo – Via Vittorio Veneto 62 24050 Barbata

Tel. 0363.914071– Fax 0363. 905333

[barbata@comune.barbata.bg.it](mailto:barbata@comune.barbata.bg.it) - [www.comune.barbata.bg.it](http://www.comune.barbata.bg.it) [comune.barbata@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.barbata@pec.regione.lombardia.it)

Partita IVA - Codice Fiscale 00678470162



## SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI

Determinazione n. 8 /2013

Fontanella, 23.01.2013

OGGETTO: COMUNE FONTANELLA: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2013 (PARTE FISSA).

### IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- la convenzione n. 146 di Rep. in data 02/04/2012 con la quale i Comuni di Fontanella e di Barbata hanno stabilito di gestire in convenzione tutte le funzioni e tutti i servizi loro spettanti mediante ufficio comune;
- il Titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale” del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con riferimento all’art. 40 in ordine alle disposizioni inerenti diritti ed obblighi delle parti, pubblica e sindacale, sulle materie oggetto di contrattazione, negli esclusivi limiti previsti dalla norma di legge;
- i vigenti C.C.N.L. - comparto Regioni e Autonomie Locali - con particolare riferimento agli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, che individuano le fonti di finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane (risorse decentrate), distinguendo dettagliatamente quelle aventi carattere di certezza, stabilità e continuità - definite risorse stabili - e quelle aventi carattere di eventualità e di variabilità - definite risorse variabili;

CONSIDERATO che:

- l’importo delle risorse certe, stabili, continuative del fondo del trattamento accessorio viene quantificato, senza margine di discrezionalità, sulla base delle disposizioni contrattuali in materia, ed è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro (nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell’art. 15, comma 5, del CCNL dell’ 1 aprile 1999, limitatamente agli effetti derivanti dall’incremento delle dotazioni organiche);
- le risorse eventuali e variabili, vengono invece determinate, di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, su direttiva dell’organo di vertice, con possibilità di incremento per contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell’art. 15 del CCNL 1 aprile 1999;

CONSIDERATO che, con propria determinazione n. 11/2012, si rideterminava ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:

- in € **91.359,67** la quantità di risorse decentrate del **2010** utilizzata per 18 unità di personale (16 dipendenti del Comune e 2 agenti polizia locale provenienti dal cessato Consorzio di polizia locale) (1) che costituirà il tetto invalicabile delle stesse per il triennio 2011-2012-2013 (salvo diminuzione del personale) determinato ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 di cui:
  - **Risorse fisse** **66.479,10**
  - **Risorse variabili** **20.565,16**
  - **Straordinario:** **4.315,41**
- In €**5.075,54** la quota pro-capite delle risorse decentrate utilizzate nel **2010** per n. 18 dipendenti;

VISTA la delibera del Consiglio comunale n. 37 assunta in data 30/11/2012, esecutiva, con la quale è stato approvato l’assestamento del bilancio 2012;

CONSIDERATO che, per la costituzione del fondo delle risorse decentrate del 2013, si deve tener conto dei vincoli dettati:

- dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010;
- dall'art. 1, comma 557, della L. 27.12.2006 n. 296;
- dall'art. 4 del CCNL 31.07.2009;
- dall'art. 40, comma 3 quinquies, del D. Lgv. 165/2001;

DATO ATTO che:

- i vincoli previsti dal citato art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 possono essere così riassunti:
  - Le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, per il periodo 01.01.2011/31.12.2013, non possono superare l'importo corrispondente del 2010;
  - Le risorse suddette devono essere ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- Dal tetto di risorse previste nel 2010 rimangono escluse le risorse per l'erogazione dei compensi per le attività di pianificazione /progettazione ex art. 92 del D.lgv. 163/05;
- Con decorrenza 01.01.2013 il Comune di Fontanella è sottoposto ai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità;
- L'art. 1, comma 557, della L. 27.12.2006 n. 296 prescrive che gli enti sottoposti alle regole del patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- L'art. 4 del CCNL 31.07.2009 stabilisce che l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa può avvenire nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO inoltre che:

- la L. 24.12.2012 n. 228, art. 1, comma 381 (legge di stabilità 2013) ha differito il termine per l'approvazione del bilancio – fissato dall'art. 151 del D.Lgs. 267/2000 al 31 dicembre – al 30/06/2013;
- ai sensi dell'art.163, comma 3, del citato D.Lgs 267/2000 dall'1/1/2013, il Comune è automaticamente autorizzato ad operare in esercizio provvisorio fino al 30/06/2013;
- le spese, pertanto, potranno essere effettuate, per ciascun intervento in misura non superiore mensilmente ad 1/12 delle somme previste nel bilancio 2012, come definitivamente approvato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- Nel 2013 saranno in servizio n. 17 unità di personale (2);
- Pertanto, le risorse decentrate che possono essere utilizzate nel 2013 sono quantificate in **€86.284,14 (91.359,67/18\*17)**;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 84 in data 28.12.2012 “esercizio finanziario 2013: provvedimenti nel periodo dell'esercizio provvisorio”;

Considerato che la spesa di cui al presente provvedimento non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi, per le quote destinate alle progressioni economiche e alla indennità di comparto, ed è contenuta nella misura di 1/12 di quella assunta definitivamente nel relativo intervento nel bilancio 2012, per il resto;

VISTE:

- la deliberazione n. 63 in data 30.10.2012 con la quale la Giunta comunale stabiliva in € 6.500,00 le risorse variabili da utilizzare per il 2013, oltre alle risorse per pagare le indennità di convenzione per il personale della polizia locale e l'assistente sociale (queste ultime indennità vengono recuperate dal Comune di Barbata);
- la certificazione del Responsabile del settore economico finanziario in data 25/01/2013(All. 1) dalla quale si evince che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 (riduzione della spesa del personale) e all'art. 76 comma 7 D.L. 112/2008 e s.m.i. (limite del 50% di incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente);

VISTI:

- Il D. Lgv. 267/2000;
- Il D. lgv. 165/2001;

DETERMINA

1. Di fissare in **€86.284,14 (91.359,67/18\*17)** la misura massima delle risorse decentrate che possono essere utilizzate nel **2013** così distinte:

➤ <b>Risorse fisse</b>	<b>62.988,23 (*)</b>
➤ <b>Risorse variabili</b>	<b>19.220,25</b>
➤ <b>Straordinario:</b>	<b>4.075,66</b>
<b>(*) (66.479,10/18*17+RIA 202,41 Frosi e Gipposi)</b>	

2. di dare atto che le risorse fisse sono state così determinate:

RISORSE DECENTRATE 2013	
COMUNE	
Risorse consolidate	58.591,23
Incremento dotazione organica (2008: bibliotecaria: 1.550)	1.550,00
Riduzione dotazione organica (2005: n. 4 agenti p. l.: 9.300,00)	9.300,00
R. I. A. personale cessato da 01.01.2000 a 31.12.09	2.314,65
0,5% M. S. 2003 (468.361,34)(rapporto spesa personale ed entrate correnti 25,60%)	2.341,34
0,6% M. S. 2005 (336.096,00)(rapporto spesa personale ed entrate correnti 29%)	2.016,58
<b>TOTALE RISORSE FISSE 2010</b>	<b>57.513,80</b>
CONSORZIO	
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2010</b>	<b>66.479,10</b>
Incremento dotazione organica (2012: agente: 3.693,28)	3.693,28
Riduzione dotazione organica (2010: Gipposi: 3.693,28)	3.693,28
Riduzione dotazione organica (2011: Frosi: 3.693,28)	3.693,28
R. I. A. personale cessato da 01.01.2010 a 31.12.11	202,41
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2013</b>	<b>62.988,23</b>

3. di dare atto altresì che le citate risorse saranno destinate:
  - € 11.719,21 per progressioni infracategoriali assegnate nel periodo 2000/2010;
  - € 3.531,21 per progressioni infracategoriali assegnate nel 2011;
  - € 7.100,50 per indennità di comparto;
  - € 40.637,31 saranno definite dalla delegazione trattante;
4. le risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni straordinarie sono complessivamente quantificate in **€4.075,66**;

5. di dare atto inoltre che:

- a1.** in €**6.500,00** per l'ampliamento del servizio di presidio del territorio nelle ore serali da parte della polizia locale;
- a2.** necessarie per il pagamento delle indennità di convenzione da erogare agli addetti al servizio di polizia locale e all'assistente sociale, quantificate in € **1.200,00**;

**b.** le risorse indicate nel presente atto sono disponibili:

**b.1** per €**18.819,71** (progressioni infracategoriali periodo 2000/2010 e indennità comparto) ai capp. 80, 80/10, 340, 455, 710, 2995, 3600, 1994, 1095, 85, 85/10, 720, 345, 460, 3000, 3605, 1994/10, 1100, 326, 87, 826, 400, 510, 3079, 3762, 1999 e, 1131 del bilancio 2013 in fase di allestimento;

**b.2** per €**55.944,18** (progressioni infracategoriali 2011, risorse da definire dalla delegazione trattante e straordinari) ai capp. 901, 901/5, 902 e 950 del bilancio 2013 in fase di allestimento;

**c.** con apposito atto la Giunta comunale, sulla base delle risultanze del bilancio 2013 in fase di allestimento, dovrà confermare quanto indicato nel citato atto n. 63 in data 30.10.2012 in ordine alla possibilità di utilizzo delle risorse indicate nel punto 4) e 5) lett. a1.;

**d.** il presente provvedimento viene trasmesso alla RSU e alla Giunta comunale, ciascuno per quanto di competenza.

- (1) (Marcandelli, Clerici, Trapattoni M, Gavazzi, Schiavini, Bertini, Riva, Ferrari, Sangalli, Lacchini, Vecera, Trapattoni C., Frigerio, Frosi, Santoro, Gipposi, Lasigna, Di Bello)
- (2) (Marcandelli, Clerici, Trapattoni M, Gavazzi, Schiavini, Bertini, Riva, Ferrari, Sangalli, Lacchini, Deagostini, Trapattoni C., Frigerio, Santoro, Lasigna, Di Bello, Arrighetti)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR.SSA CRESCENZA GAUDIUSO

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

VISTI:

l'art. 151, comma 4 e l'art. 153, comma 5, del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;  
attesta la copertura finanziaria

Il responsabile del Settore Economico Finanziario  
Dr.ssa Elena Marcandelli

**PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO IL 01.03.2013 N. 142**



## GESTIONE ASSOCIATA UFFICIO COMUNE FONTANELLA BARBATA



### UFFICI FONTANELLA

Provincia di Bergamo - Piazza 26 Aprile, 75 24056 Fontanella  
Tel. 0363.997555 int. 2 – Fax 0363. 907303

[info@comune.fontanella.bg.it](mailto:info@comune.fontanella.bg.it) - [www.comune.fontanella.bg.it](http://www.comune.fontanella.bg.it) [pec@pec.comune.fontanella.bg.it](mailto:pec@pec.comune.fontanella.bg.it)

Partita IVA 00714450160 – Codice Fiscale 83000990164

### UFFICI BARBATA

Provincia di Bergamo – Via Vittorio Veneto 62 24050 Barbata  
Tel. 0363.914071– Fax 0363. 905333

[barbata@comune.barbata.bg.it](mailto:barbata@comune.barbata.bg.it) - [www.comune.barbata.bg.it](http://www.comune.barbata.bg.it)

[comune.barbata@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.barbata@pec.regione.lombardia.it)

Partita IVA - Codice Fiscale 00678470162

Allegato 1) determina 8/2013

Dott.ssa Crescenza Gaudiuso

### Con la presente si attesta che nell'anno 2013:

**1. ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 296/06** la spesa del personale al lordo degli oneri riflessi a carico del Comune e dell'Irap - con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente - ammonta ad

**€ 642.397,71** ed è inferiore alla corrispondente spesa del 2012 calcolato in **€ 712.219,38**

### Spese per il personale

#### Comuni soggetti al patto di stabilità

Tipologie di spesa del personale 2012 (al 16/01/2013)			Impegni
1	Intervento I - Personale (compreso il Segretario comunale e compresi gli oneri per il nucleo familiare, i buoni pasto e le spese per equo indennizzo)	+	756.493,16
1a	Spesa prenotativa non impegnata: part time e assunzione da 01/07/2012 *	+	36.222,47
2	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	0,00
3	Irap relativo alle spese di cui al punto 1	+	50.080,74
4	Irap relativo alle spese di cui al punto 2	-	0,00
5	Costo complessivo: co.co.co., altre forme di lavoro flessibile (es. interinali), personale in convenzione, LSU, incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1, 2 e 6, del TUEL, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 <i>N.B.: queste aggiunte vanno effettuate solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nelle prestazioni di servizi), in quanto se sono allocate nell'intervento Personale sono già comprese nel punto A</i>	+	inc art. 110 punto 1
6	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni <i>N.B.: questa aggiunta va effettuata solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nei trasferimenti)</i>	+	0,00
7	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente	+	0,00
8	Spese a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute dal personale cessato dal servizio (art. 10, comma 2, del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66)	+	comprese al punto 1
9	Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005	+	0,00
10	Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	+	0,00
11	Spese sostenute per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+	0,00
12	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 5 a 11	+	compreso al punto 3
13	Quota di competenza del costo del personale in Unione	+	0,00
14	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	120.894,15
15	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	-	0,00
16	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette	-	0,00
17	Spese per formazione del personale	-	intervento 03

18	Rimborsi per missioni	-	intervento 03
19	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	0,00
20	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	-	titolo IV
21	Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
22	Spese per personale il cui contratto di lavoro a tempo determinato, anche se in forma di collaborazione coordinata e continuativa, sia stato stipulato nel 2005 (solo se l'ente presentava avanzo di bilancio negli ultimi tre esercizi)	-	0,00
23	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00
24	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
25	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	2.433,99
26	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	6.629,11
27	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-	0,00
28	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 15 a 26 (non 14 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato)	-	619,74
<b>Totale spesa 2012</b>			<b>712.219,38</b>

\* Le spese indicate al punto 1a pari all'importo di € 36.222,47, si riferiscono a spese non impegnate ma di cui si deve tenere conto per rendere omogenei i termini di confronto fra le due annualità come si evince dalle pronunce di varie sezioni della Corte dei Conti che di seguito vengono riportate:

1. per € 20.378,55 al costo che l'ente avrebbe sostenuto se il personale al quale è stato concesso il part time avesse esercitato il proprio diritto di ricostituire il rapporto a tempo pieno.
  - **deliberazione Corte dei Conti Veneto n. 02/2009:** *“le norme delle leggi finanziarie degli ultimi anni che hanno imposto limiti di spesa per il personale, ovviamente, tendono ad incidere sulla componente discrezionale della spesa.... Pertanto, sin dal momento della stesura del bilancio l'ente locale dovrebbe tenere conto della possibilità che venga esercitato il diritto del personale in part-time alla ricostituzione del tempo pieno alla scadenza del biennio e, conseguentemente, adottare le necessarie iniziative di contenimento di altre componenti della spesa di personale al fine di rispettare i vincoli derivanti dalla legislazione finanziaria.”* –
  - **deliberazione Corte dei Conti Piemonte 89/2012:** *“Qualora la riduzione di spesa dell'anno di riferimento dipenda da scelte organizzative autonome è ragionevole che l'Ente negli esercizi successivi tenga conto della scelta precedente e proceda al contenimento della spesa nei limiti che si è dato con le scelte che ha compiuto nell'ambito della sua autonomia. Se la base di riferimento cambia a seguito dell'intervento del legislatore che abbia autorizzato l'effettuazione di maggiori spese in presenza di particolari circostanze è indubbio che il calcolo della nuova base di riferimento deve essere effettuato tenendo conto dell'intervento normativo (in proposito: Corte conti, sez. riun. Contr. 14 settembre 2011, n. 48).*
2. per € 15.843,92 al costo per il periodo 01/01/2012-30/06/2012 dell'agente di polizia locale assunto il 01/07/2012 - **deliberazione Corte dei Conti Veneto n. 45/2012:** *“la programmazione di nuove assunzioni con avvio delle relative procedure determina un effetto prenotativo nello stesso anno sulle relative somme ai soli fini del disposto di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, senza che ciò comporti una prenotazione d'impegno in senso contabile. Ne consegue che quanto e se nell'anno successivo le assunzioni verranno concretamente effettuate con impegno delle relative spese, si dovrà tener conto, ai fini del raffronto con le spese dell'anno precedente ai sensi del predetto comma 557, delle spese che seppure non impegnate risultano prenotate nel precedente esercizio”.*

## Spese per il personale

### Comuni soggetti al patto di stabilità

Tipologie di spesa 2013 (da bozza bilancio di previsione)			Importi stanziati
1	Intervento I - Personale (compreso il Segretario comunale e compresi gli oneri per il nucleo familiare, i buoni pasto e le spese per equo indennizzo)	+	721.408,09
1a	Spesa prenotativa non impegnata: part time e maternità	+	27.703,69
2	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	0,00
3	Irap relativo alle spese di cui al punto 1	+	48.080,47
4	Irap relativo alle spese di cui al punto 2	-	0,00
5	Costo complessivo: co.co.co., altre forme di lavoro flessibile (es. interinali), personale in convenzione, LSU, incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1, 2 e 6, del TUEL, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 <i>N.B.: queste aggiunte vanno effettuate solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nelle prestazioni di servizi), in quanto se sono allocate nell'intervento Personale sono già comprese nel punto A</i>	+	inc art. 110 al punto 1
6	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni <i>N.B.: questa aggiunta va effettuata solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nei trasferimenti)</i>	+	0,00
7	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente	+	0,00
8	Spese a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute dal personale cessato dal servizio (art. 10, comma 2, del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66)	+	0,00
9	Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005	+	0,00
10	Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	+	0,00
11	Spese sostenute per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+	0,00
12	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 5 a 11	+	0,00
13	Quota di competenza del costo del personale in Unione	+	compreso al punto 3
14	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	141.646,84
15	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	-	0,00
16	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette	-	0,00
17	Spese per formazione del personale	-	intervento 03
18	Rimborsi per missioni	-	intervento 03
19	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	0,00
20	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	-	titolo IV
21	Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
22	Spese per personale il cui contratto di lavoro a tempo determinato, anche se in forma di collaborazione coordinata e continuativa, sia stato stipulato nel 2005 (solo se l'ente presentava avanzo di bilancio negli ultimi tre esercizi)	-	0,00
23	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00
24	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
25	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	0,00
26	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	12.306,20
27	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-	0,00
28	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 15 a 25 (non 14 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato)	-	841,50
<b>Totale spesa 2013</b>			<b>642.397,71</b>

Le spese indicate al punto 1a pari all'importo di € 27.703,69 si riferiscono per:

- per € 26.194,14 al costo che l'ente avrebbe sostenuto se il personale al quale è stato concesso il part time avesse esercitato il proprio diritto di ricostituire il tempo pieno (**deliberazione Corte dei Conti Veneto n. 02/2009 e deliberazione Corte dei Conti Piemonte 89/2012**);

2. per € 1.509,55 al costo non stanziato derivante dall'esercizio del diritto di congedo parentale da parte di una dipendente (**deliberazione Corte dei Conti Piemonte 89/2012**).

2. ai sensi dell'art. 76, comma 7, D.L. 112/08 e successive modifiche, l'incidenza delle spese di personale rilevabili dal bilancio del Comune sulle spese correnti è del **35,49%** come di seguito dimostrato:

titolo I intervento 1	€ 721.408,09
irap	€ 48.080,47
personale soc part **	€ 113.484,63
<b>totale</b>	<b>€ 882.973,21</b>
<b>totale titolo I spesa</b>	<b>€ 2.487.779,52</b>
<b>%</b>	<b>35,49</b>

\*\* L'art. 76, comma 7, secondo periodo D.L. 112/08 prevede che, ai fini del computo della percentuale di cui al periodo precedente, si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono **titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara**;

La Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 14 del 30/11/11 ha precisato che "il preciso riferimento normativo alle **società**" esclude che possano essere considerate le spese di personale degli altri organismi partecipati (aziende speciali, fondazioni, etc.)

Le società partecipate per le quali devono essere prese in considerazione le spese di personale e le spese correnti per la determinazione dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti sono Uniacque e Cogeme affidatarie dirette, rispettivamente del servizio idrico integrato e del servizio di raccolta e smaltimento rifiuti.

La Corte dei Conti Sezioni Riunite con la deliberazione citata n. 14/2011 ha elaborato un metodo sintetico per calcolare la quota delle spese di personale della società partecipata da sommare alle spese di personale degli enti proprietari, consentendo di agire soltanto sul numeratore – il metodo di calcolo si basa sulla seguente proporzione:

*il valore della produzione della società partecipata sta alle spese totali del personale della stessa come il corrispettivo (percepito dalla società partecipata per erogazione servizi o, ricavi derivanti da tariffa) sta alla quota del costo di personale attribuibile all'ente, che è l'incognita da calcolare.*

**SPESA PERSONALE COGEME:**

- valore della produzione bilancio 2011 (totale punto A) conto economico): € 40.736.518
- spesa personale bilancio 2011 (totale punto B)9) conto economico) : € 6.524.503
- corrispettivo 2011 (impegno consuntivo 2011 per contratto di servizio) : € 308.434
- costo personale attribuibile all'ente: **:€ 49.400**

**SPESA PERSONALE UNIACQUE:**

Non è possibile utilizzare il metodo di calcolo elaborato dalla Corte dei Conti in quanto non è disponibile il dato del corrispettivo.

La società partecipata:

- ha prodotto una certificazione relativa ai costi del personale anno 2011 imputabile agli enti soci dalla quale risulta che per il Comune di Fontanella la quota ammonta ad **€ 64.084,63**
- Non ha comunicato la quota di spese correnti che andrebbero sommate a quelle del Comune.

La percentuale di incidenza risulterebbe pertanto più bassa se venissero previste tra le spese correnti anche quelle riferite alla società partecipata





