



COMUNE DI FONTANELLA

Provincia di Bergamo

Piazza 26 Aprile, 75 24056 Fontanella

Tel. 0363.997555 int. 3 – Fax 0363. 907303

info@comune.fontanella.bg.it - www.comune.fontanella.bg.it pec@pec.comune.fontanella.bg.it

Partita IVA 00714450160 – Codice Fiscale 83000990164

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Determinazione n. 35.

Fontanella, 19-09-2023

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- il Decreto n. 26 del 30/12/2020 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- l'art. 79 del CCNL personale del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, annualmente definito dall'Amministrazione, unitamente all'art. 98 che disciplina la destinazione dei proventi delle violazioni al codice della strada;
- la delibera n. 84/2023 avente ad oggetto "Contrattazione integrativa 2023/2025: indirizzi per la costituzione e destinazione";
- il parere, allegato alla presente, con il quale il Revisore dei Conti certifica la correttezza della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023.

RILEVATO in particolare che l'art.79 sopra citato:

- al comma 1 individua la parte stabile del fondo;
- al comma 1-bis stabilisce il confluire nel fondo delle quote, a carico del bilancio, del differenziale stipendiale tra B3 e B1 e D3 e D1 con decorrenza dal 1.4.2023 (data d'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione);
- al comma 2 individua le voci relative alla parte variabile del fondo, tra cui in particolare:
 - alla lett. b prevede la possibilità per l'Ente di inserire un "*importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa*";
 - alla lett. c lo stanziamento di risorse "*finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL*";

- alla lett. d prevede l’inserimento delle eventuali somme residue, dell’anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1.04.1999.
- al comma 3 prevede la possibilità di un aumento del fondo sino ad un massimo dell’0,22% del monte salari anno 2018 da destinare in modo proporzionale, sulla base degli importi relativi all’anno 2021, tra fondo risorse decentrate e fondo per l’area dell’Elevata qualificazione (ex posizioni organizzative);
- al comma 5 stabilisce che quale quota di parte variabile una tantum gli Enti inseriscano le quote relative all’aumento di € 84,50 per dipendente di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative all’incremento annuale del’0,22%, di cui al punto precedente, di competenza dell’anno 2022;
- al comma 6 stabilisce che la quantificazione del fondo risorse decentrate, del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa e del trattamento accessorio del segretario comunale deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell’art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/20017 e precisamente rispetto del limite di spesa del fondo risorse decentrate relativo all’anno 2016;

RICHIAMATO altresì l’art. 17, c. 6, del CCNL sopra richiamato che stabilisce che *“le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti”*;

PRESO ATTO che:

- il decreto legge n. 34/2019 all’art.33, comma 2 ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- la nuova base di calcolo sul salario accessorio è, pertanto, solo quella riferita al valore pro-capite al 31/12/2018 del fondo e delle posizioni organizzative, per cui se il personale diminuisce il fondo non potrà essere in ogni caso inferiore al valore pro capite al 31/12/2018 mentre potrà essere adeguato in aumento se il personale è superiore a quello del 31/12/2018, derogando tale maggior valore dai limiti di cui all’art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

VISTA l’allegata relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023, la quale tiene in debito conto:

- dell’integrazione delle risorse di cui all’art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022;
- dell’integrazione delle risorse di cui all’art. 67, c. 2, lett. c) e d) CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 relativa all’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio;
- delle economie del fondo degli straordinari dell’anno precedente pari a € 2.426,22;
- della quantificazione, ai sensi dell’art. 79, c. 2, lett. b) dell’integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all’1,2% del monte salari anno 1997;
- della quantificazione, ai sensi dell’art. 79, c. 3, dell’aumento dell’0,22% del monte salari anno 2018, definito in modo proporzionale, sulla base degli importi relativi all’anno 2021, tra fondo risorse decentrate e fondo per l’area dell’Elevata qualificazione (ex posizioni organizzative);
- delle somme destinate in applicazione dell’art. 98, c. 2 lett. c CCNL 16.11.2022;
- delle somme previste da specifiche disposizioni di legge;

RILEVATO che l’Ente rispetta il limite di cui all’art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, aumentato in applicazione a quanto disposto dall’art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, dato che il personale in servizio è superiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 residuando una facoltà d’incremento pari a € 3.360,33;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

DETERMINA

- di precisare che le premesse e la relazione tecnico-finanziaria allegata formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;
- di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2023 in considerazione delle previsioni del CCNL personale del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, dando atto che le stesse ammontano ad € **63.825,86**:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 16.11.2022	art. 79 c. . 1, lett. a) - risorse di cui all'art. 67, c. 1 e 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21.5.2018	€ 61.913,43
	art. 79, c. 1, lett. b) - importo pari a € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 1.352,00
	art. 79, c. 1, lett. c) - incremento dotazione organica per nuove assunzioni ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2018	€ -
	art. 79, c. 1 lett. d) - rideterminazione per incremento stipendio	€ 482,30
	art. 79 c. 1-bis - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - dal 1.4.2023	€ 78,13
TOTALE RISORSE STABILI		€ 63.825,86

- di quantificare le risorse variabili anno 2023 sulla base di quanto previsto dalla delibera di giunta n. 84/2023 - citata in premessa - come di seguito evidenziato:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 16.11.2022	art. 79, c. 2, lett. a) - risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), j), k) CCNL 21.5.2018	€ 14.099,02
	art. 98 C. 1 lett. c) - proventi violazione codice della strada CCNL 2016/2019	€ 1.300,00
	art. 79, c. 2, lett. b) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 2.358,00
	Art. 79 c. 2, lett. c): scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (obiettivi anche di mantenimento nel piano performance)	€ 1.552,44
	Art. 7, c. 2, lett. d) - economie fondo straordinario anno precedente	€ 2.426,22

Art. 79, c. 3 - 0,22% del monte salari anno 2018 - quota carico fondo	€	645,96
Art. 79, c. 5 - quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 - una tantum	€	3.349,96
Art.80, c. 1 - economie fondo anno precedente	€	-
TOTALE	€	25.731,60

- di dare atto che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2023, costituite dal fondo delle risorse decentrate, dal valore a bilancio stanziato per le posizioni organizzative e il segretario e dagli straordinari, al netto delle risorse escluse, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017, precisando che:
 - sulla base di quanto previsto dall'art.33, comma 2 del d.l. 34/2019 è aumentato il limite iniziale del 2016 in quanto il personale in servizio è superiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
 - le risorse variabili di cui all'art. 98, c. 1 lett. c) che derivano dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie del Codice della Strada, accertati dall'ente nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992, saranno liquidate a seguito della verifica del maggior incasso rispetto all'anno 2022;
 - l'ammontare delle risorse destinate alle posizioni organizzative/segretario/straordinario del Comune di Fontanella ammonta ad € **52.077,31** (di cui € 679,96 relativo allo 0,22% monte salari 2018 escluse dal limite di cui al punto 4.);
 - l'ammontare disponibile per gli straordinari ammonta ad € **3.756,91**;
- Le risorse stabili pari ad € **63.825,86** devono essere destinate come di seguito specificato:
 - € **12.887,36** per progressioni infracategoriali assegnate nel periodo 2000/2022;
 - € **7.324,95** per indennità di comparto;
 - € **43.613,55** saranno definite dalla delegazione trattante; e sono disponibili per:
 - € **20.212,31** (progressioni infracategoriali periodo 2000/2022 e indennità comparto) nei capitoli del bilancio 2023 in cui vengono liquidati gli stipendi;
 - € **43.613,55** risorse da definire dalla delegazione trattante al cap. 901/50 del bilancio 2023/2025.
- L'importo delle risorse variabili per l'anno 2023 quantificate in € **25.731,60** dovranno essere destinate sulla base di quanto previsto dalla delibera di giunta n. 84/2023 e sono disponibili per € 11.732,58 al cap. 901/50, per € 1.129,48 al cap. 4800/50 e, per € 12.869,54 al cap. 901/15 del bilancio 2023/2025;
- le risorse per gli straordinari pari ad € **3.756,91** sono disponibili al cap. 901/55 del bilancio 2023/2025;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
F.to ELENA MARCANDELLI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
VISTI:

l'art. 151, comma 4, e l'art. 153, comma 5, del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;
attesta la copertura finanziaria

Addì,19-09-2023

Il responsabile del Settore Economico Finanziario
F.to MARCANDELLI ELENA

Pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

dal 06-10-2023

al 21-10-2023

- N.669