



**COMUNE DI FONTANELLA**  
(Provincia di Bergamo)

**ORIGINALE**

DELIBERAZIONE DELLA

**GIUNTA COMUNALE**

<b>Numero 86/Registro delibere</b>	<b>Data 28-12-2012</b>
------------------------------------	------------------------

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemiladodici** addì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **24:00** nella sala Giunta presso il Municipio comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>Cognome Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>P/A</b>
CATTAPAN MARIA CRISTINA	SINDACO	P
FORLONI PALMIRA	ASSESSORE	P
GANDOLFI MARIO ANNIBALE	ASSESSORE	P
MARTINELLI LORENZO	ASSESSORE	P
BIANCHI ALBERTO	ASSESSORE	P
COLZANI GIANANDREA	ASSESSORE	P
BOSCHETTI SERGIO	ASSESSORE	P

Totale Presenti 7 Totale Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, DR.SSA GAUDIUSO CRESCENZA, la quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO CATTAPAN MARIA CRISTINA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## Oggetto:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, cosiddetto “Decreto Brunetta”, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- l’attuazione delle disposizioni del Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell’intera amministrazione attraverso l’implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;
- l’adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del Piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo della dirigenza, la contrattazione collettiva nonché l’apparato disciplinare;
- per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 24.09.2010 sono stati fissati i criteri cui attenersi per la modifica del Regolamento degli Uffici e Servizi;
- conseguentemente, con deliberazione n. 56 del 11.06.2011, nel rispetto sia dei criteri stabiliti dal C.C. sopra richiamata e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi, disciplinando la Programmazione, organizzazione e valutazione della performance;

Ritenuto opportuno dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance che, valorizzando le esperienze di valutazione fin qui maturate, recepisca i principi e le finalità che sono alla base del succitato decreto;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance all’uopo predisposto ed allegato alla presente con valore integrante e sostanziale;

Ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito sulla proposta il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio interessato, reso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 5, commi da 11 a 11sexies, del D. L. 95/2012;
- i pareri favorevoli espressi dal Segretario comunale e dal responsabile del servizio economico finanziario, rispettivamente, per la regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgv. 267/2000

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

1. Di adottare, a recepimento delle disposizioni e dei principi di cui al D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, il sistema di misurazione e valutazione della performance allegato alla presente con valore integrante e sostanziale;
2. Di precisare che detto sistema di misurazione e valutazione della performance entrerà in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2012.
3. di inviare copia del presente atto alla RSU.

Successivamente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000, con voti unanimi favorevoli

### **DICHIARA**

il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
(CATTAPAN MARIA CRISTINA)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(DR.SSA GAUDIUSO CRESCENZA)

---

[X] Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

[X] Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

[X] Trasmesso elenco ai capigruppo;

Addì, 06-02-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(DR.SSA GAUDIUSO CRESCENZA)

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17-02-2013 per il decorso di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

Addì,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Addì,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

---