

## COMUNE DI FONTANELLA

### Intesa utilizzo risorse decentrate 2023

Il giorno 25.10.2023 alle ore 16:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

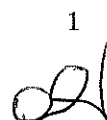
La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Rinaldi Ivano e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CISL: Alessandra Giampapa
- CGIL: Deborah Rota
- Rappresentanza Sindacale Unitaria: Frigerio Eveline e Trapattoni Cinzia

Si ricorda che in sede di preintesa si è preso atto che:

- a seguito della richiesta presentata dall'ufficio tecnico in merito alle indennità di responsabilità si valuterà, in sede di CCDI anno 2024, la possibilità di modificare i criteri generali per l'attribuzione delle indennità di responsabilità di tutti i dipendenti;
- per quanto riguarda l'indennità di servizio esterno degli agenti di polizia locale, qualora si rilevi l'impossibilità a partire dall'anno 2024 di non riuscire ad avere un maggior riscosso sui proventi del C.d.S., sarà necessario che venga convocata la delegazione trattante nel più breve tempo possibile.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Fontanella relativo all'anno 2023.



## Individuazione delle risorse decentrate 2023

### ART. 1

#### Ammontare del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022

Si dà atto che:

- il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:
  - contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
  - contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;
- il Revisore dei Conti in data **18/09/2023** ha certificato la correttezza dell'ammontare del fondo, risorse stabili e variabili, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con deliberazione della Giunta comunale **n. 84 del 06/09/2023** e con determinazione settore economico finanziario **n. 35 del 18/09/2023;**

A seguito delle verifiche operate:

- convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo, risorse stabili e variabili, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.

Le risorse variabili ammontano ad **€ 25.731,60** e derivano per:

- € 2.426,22 da risparmi straordinari e risorse stabili 2022 (determinazione affari amministrativi generali n. 31 del 14.04.2023);
- € 2.358,00 dall'incremento del 1,2% del monte salari 1997;
- € 100,00 dalle risorse destinate ai messi notificatori ai sensi dell'art. 54 CCNL del 14/09/2000.
- € 13.999,02 dalle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) e art. 67, comma 3, lett. c) (di cui € 1.129,48 incentivi ufficio anagrafe ed € 12.869,54 incentivi funzioni tecniche);
- € 1.300,00 dalle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) e art. 98 comma 1 (proventi da sanzioni codice della strada);
- € 1.552,44 dall'art. 79, comma 2, lett. d) – risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti;
- € 2.704,00 dall'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) (€ 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 annualità 2022 e 2021);
- €. 645,96 dall'incremento di cui all'art. 79, comma 3 (0,22% monte salari 2018 quota fondo 2023)
- €. 645,96 dall'incremento di cui all'art. 79, comma 5 (0,22% monte salari 2018 annualità 2022)

G  
Moto  
Jk  
ad

Jk

- danno atto che le risorse per remunerare le prestazioni straordinarie ammontano in € 3.756,91;

2. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività **2023**, ai sensi:

- dell'art. 79, comma 6 del CCNL del 16.11.2022 che recita "la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";

- dell'art. 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 che recita "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

sono così determinate:

FONTI	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE STABILI</b>		
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	58.177,58
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1.331,20
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	673,96
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.730,69
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	-
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	1.352,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-

Alto

3

art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	482,30
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	78,13
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>63.825,86</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e dall'art. 45 del D. Lgs. 36/2023	12.869,54
art. 79, comma 2, lett. a) e art. 98 c. 1 lett. C, CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018;	Risorse previste da disposizioni di legge - proventi violazione codice della strada art. 208 c. 4 lett c) D.Lgs. 285/1992	1.300,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge - incentivi ufficio anagrafe	1.129,48
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	100,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	-

G. oed

MOTO

GR

JL

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	2.358,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa;	1.552,44
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	2.426,22
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	645,96
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	2.704,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	645,96
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	-
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.731,60</b>
	<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>89.557,46</b>
	<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2023</b>	<b>3.756,91</b>

## ART. 2

### Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle **quote dell'indennità di comparto** di cui all'art. 33, comma 4, del CCNL del 22.01.2004;

2. Per l'anno **2023** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Area Funzionari ad elevata qualificazione – ex Categoria D	€ 46,95
Area Istruttori – ex Categoria C	€ 41,46
Area Operatori esperti – ex Categoria B	€ 35,58

5

Per un totale annuo complessivo di € 7.324,95

### ART. 3

#### Ulteriore depurazione del fondo dalle risorse destinate alle progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle **risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;**
2. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 1 è pertanto depurata dai seguenti importi:

Importo PEO area Funzionari ad elevata qualificazione - ex Categoria D	4.907,09
Importo area Istruttori - ex Categoria C	7.980,27
Importo area Operatori esperti - ex Categoria B	0,00
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>12.887,36</b>

Il totale del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

**€ 69.345,15**

### ART. 4

#### Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il 2023

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta, pertanto, per l'anno **2023** così ripartito:

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
Indennità condizioni di lavoro (disagio, maneggio valori)	3.172,40

G  
Mato

od

J

fl

Indennità di reperibilità	113,55
Indennità servizio esterno polizia locale	600,00
Indennità servizio esterno polizia locale da proventi C.d.S.	1.300,00
Indennità di funzione polizia locale	2.900,00
Maggiorazione orario notturno festivo	20,89
Compenso per specifiche responsabilità	20.162,45
Progressioni Area Istruttori anno 2023	750,00
Progressioni Area Funzionari e della Elevata Qualificazione 2023	1.600,00
Indennità messo	100,00
Incentivi ufficio tecnico	12.869,54
Incentivi ufficio anagrafe	1.129,48
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	24.626,84
<b>TOTALE</b>	<b>69.345,15</b>

#### INDICAZIONE DIPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITÀ NEL 2023

<b>Indennità condizione lavoro: art. 84-bis, comma 1, CCNL 16.11.2 art. 70-bis, comma 1, lett. c CCNL 21.05.2018: attività disagiate</b>	<b>Indennità/giornaliera</b>
Front-office di particolare intensità	€ 1,00/gg (n. 10)
Attività connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche non dilazionabili	€ 1,00/gg (n. 1)
Improgrammabilità dell'orario di servizio	€ 1,00/gg (n. 2)

<b>Indennità condizione lavoro: art. 84-bis, comma 1, CCNL 16.11.2022, art. 70-bis, comma 1, lett. c CCNL 21.05.2018): maneggio di valori</b>	
<b>Importo medio annuo del servizio</b>	<b>Indennità giornaliera</b>
Fino € 100,00	€ 0,26/gg (n. 0)
€ 101,00 - € 10.000,00	€ 0,52/gg (n. 4)
€ 10.001,00 - 20.000,00	€ 1,00/gg (n. 2)
Oltre € 20.000,00	€ 1,55/gg (n. 0)

<b>Indennità reperibilità: art. 84-bis, comma 1, CCNL 16.11.2022, art. 70-bis, comma 1, lett. C e art. 24 CCNL 21.05.2018</b>	<b>Numero addetti</b>
Reperibilità Stato Civile per denunce di morte	n. 2

<b>Indennità di servizio esterno: art. 100 CCNL 16.11.2022</b>	<b>Indennità giornaliera</b>
--	------------------------------

2020

Agenti di polizia locale nei giorni di servizio con prestazione totale o parziale in servizio esterno	€ 4,00*/gg feriali (n. 2) € 10,00*/gg festivi (n. 2)
---	---

\*A carico delle risorse fisse vi è la quota di € 1,00/gg.

La quota eccedente (€ 3,00/gg per le giornate feriali ed € 9,00/gg per le giornate festive) a carico delle risorse variabili finanziata con i proventi delle sanzioni del C.d.S., sarà erogata solamente nel caso in cui risulti un maggior riscosso rispetto all'anno precedente.

<b>Indennità di funzione: art. 97 CCNL 16.11.2022:</b> Agenti di Polizia locale cui siano attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata	<b>Indennità annua</b>
Assistente di polizia locale	€ 1.800,00 (n. 1)
Agente scelto di polizia locale	€ 1.450,00 (n. 0)
Agente di polizia locale	€ 1.100,00 (n. 1)

<b>Magg. orario notturno festivo: art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000</b>	<b>Numero addetti</b>
Attività prestata in giorno festivo/orario notturno	n. 2

<b>Quota rimborso spese per notificazioni atti: art 54 CCNL 14.09.2000</b>	<b>Quota rimborso spese per notifica</b>
Come previsto dall'art. 28 del CCDI, viene stabilito per l'anno 2023 l'importo massimo erogabile nella misura di € 100,00.	€ 1,00 (n. 1)

<b>Tipo</b>	<b>Specifica responsabilità: art. 84 CCNL 16.11.2022</b>	<b>Importo annuo</b>
a)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale con assunzione diretta e personale di responsabilità anche penali e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale- oltre cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 2.650,00 (n. 0)
a*)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso	€ 1.800,00 (n. 1)

G  
Mato



	decisionale con assunzione diretta e personale di responsabilità anche penali e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale – fino a cinque anni di servizio presso l'ente	
b)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale - oltre cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 2.600,00 (n. 0)
b*)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale – fino a cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 1.750,00 (n. 1)
c)	Svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con assunzione diretta e personale di responsabilità, coordinamento personale, nonché specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori - oltre cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 2.200,00 (n. 1)
d)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa nonché specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alla qualifica di responsabile dei Tributi per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori, - oltre cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 2.150,00 (n. 1)
e)	svolgimento di attività particolarmente complesse nonché specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori - oltre cinque anni di servizio presso l'Ente;	€ 2.000,00 (n. 1)
f)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori - oltre cinque anni di servizio presso l'Ente;	€ 1.800,00 (n. 5)
g)	svolgimento di attività particolarmente complesse per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori - oltre cinque anni di servizio	€ 1.650,00 (n. 0)

9  
  
 MATA

	presso l'Ente;	
g*)	svolgimento di attività particolarmente complesse per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori – fino a cinque anni di servizio presso l'Ente;	€ 1.100,00 (n. 1)
h)	svolgimento di attività particolarmente complesse per dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori con esperienza di almeno cinque anni di servizio presso altre Pubbliche amministrazioni - oltre due anni di servizio presso l'Ente	€ 1.450,00 (n. 1)
i)	Svolgimento di attività complesse per dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti – oltre cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 1.350,00 (n. 0)
i*)	Svolgimento di attività complesse per dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti – fino a cinque anni di servizio presso l'Ente	€ 950,00 (n. 1)

#### **ART. 5**

#### **Maggiorazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)**

1. Le risorse destinate ai premi correlati alla performance ammontano ad € 24.626,84 (40% pari ad € **9.850,74** relativi alla performance individuale ed € 14.776,10 relativi alla performance organizzativa);
2. Le risorse sono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione pari ad € **703,62** (9.850,74/14) rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al comma 2 dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022.
3. Ad una percentuale del **5%** dei dipendenti in servizio a cui tale maggiorazione può essere attribuita, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una maggiorazione del **30%** del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente per un importo complessivo pari ad € **211,09**;
4. Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota della performance individuale teorica ottenuta dal restante personale dipendente.
5. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria, fra tutti i dipendenti dell'Ente, stilata in base ai criteri stabiliti dall'art. 7 del C.C.D.I. 2023/2025.

#### **ART. 6**

#### **Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative**

1. In applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. v) CCNL del 16.11.2022, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per gli anni 2023/2024/2025

Moto

sono stati definiti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

2. In applicazione degli artt. 17, c. 6 del CCNL 16.11.2022 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione dei compensi spettanti alle posizioni organizzative a titolo di retribuzioni di posizione e di risultato sono a carico del bilancio e sono state determinate per l'anno **2023** in un importo pari ad **€ 45.360,33**;
3. Tale somma include l'incremento dell'indennità di risultato per l'anno **2023** per l'importo di **€ 977,20** relativamente all' art. 33 D.L. 34/2019 e per l'importo di **€ 679,96** all' art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022 (0,22% monte salari anno 2018).

Considerato il rispetto del limite previsto per il salario accessorio dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non è stato necessario ridurre il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del vigente CCNL;

4. Le risorse di cui al comma 2, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono state assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa tenendo conto - dell'avvenuta pesatura delle singole posizioni organizzative definite nel regolamento aree delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di giunta comunale n. 34 del 20.05.2019 - e del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e della durata dell'incarico.
5. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente punto 2, una somma pari ad **€ 11.742,50** è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e rappresenta il **25,887%** del totale delle risorse destinate al fondo delle posizioni organizzative. Tale percentuale rappresenta il possibile importo massimo conseguibile. L'importo da liquidare verrà determinato a consuntivo secondo il vigente sistema di valutazione.
6. Gli importi indicati ai punti 2. e 5. sono a carico del Comune di Fontanella per l'importo di **€ 39.020,86**:
  - € 4.876,52 sono rimborsati dal Comune di Barbata relativamente alla spesa dell'indennità di posizione;
  - € 1.462,95 sono rimborsati dal Comune di Barbata relativamente alla spesa dell'indennità di risultato;

## **ART. 7**

### **Norme transitorie e finali**

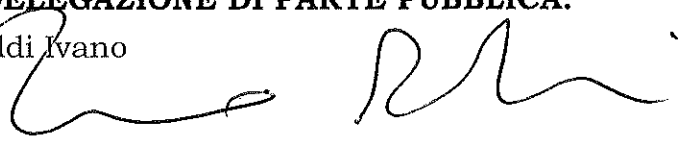
1. Entro fine anno, dovrà essere verificato l'aumento delle risorse variabili e dell'indennità di risultato in applicazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 sulla base del personale effettivamente in servizio al 31/12/2023.



Fontanella, li 25/10/2023

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Rinaldi Ivano

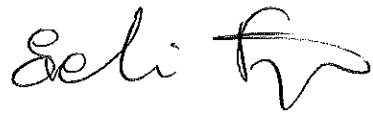


---

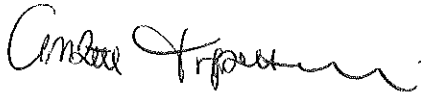
**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

- Frigerio Eveline



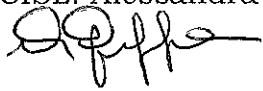
- Trapattoni Cinzia



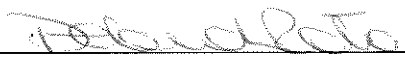
---

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

- CISL: Alessandra Giampapa



- CGIL: Deborah Rota



---