

COMUNE DI FONTANELLA
Utilizzo risorse decentrate
2018

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 103 del 18/12/2018, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente **2018**

il giorno **21/12/2018** alle ore **10.30** ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Giuseppe Lucca e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CISL: Alessandra Giampapa

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone del sig. Dibello Angelo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di **FONTANELLA** relativo al **2018**.



1


Individuazione delle risorse decentrate 2018

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Le parti sulla base di quanto previsto dall'art. 2 comma 2 del CCNL 21/05/2018
"Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, **salvo diversa prescrizione del presente contratto**. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana ":

- a. Sulla base di quanto previsto dal parere Aran 15793 del 21/09/2018 concordano di prorogare per il **2018** il Contratto decentrato integrativo del Comune di Fontanella afferente il periodo 2012-2013 sottoscritto il 26.02.2013 fino al 21/05/2018; dal 22/05/2018 si applicherà il CCNL 21/05/2018;
- b. a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo, risorse stabili e variabili, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con determinazione settore economico finanziario n. 54 del 03.10.2018 per la parte stabile e con deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 10.10.2018 per la parte variabile;

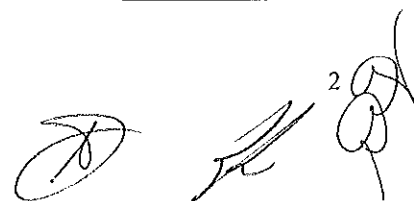
Le risorse variabili derivano:

- per € 474,47 da incentivi per funzioni tecniche;
- per € 49,66 da economie di fondo risorse stabili 2017 (determinazione affari amministrativi generali n. 42 del 19.06.2018) ;
- per € 1.098,76 da risparmi da utilizzo straordinari 2017 (determinazione affari amministrativi generali n. 37 del 24.05.2018);
- per € 1.500,00 dall'incremento massimo del 1,2% del monte salari 1997;
- per € 900,00 dalla costituzione di risorse finanziarie ai sensi dell'art. 13 CCNL 22/01/2004;

- c. danno atto che le risorse per remunerare le prestazioni straordinarie ammontano in € 3.756,91;

2. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività **2018**, ai sensi dell'art. 67, comma 7 che recita "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017" sono così determinate:

RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	57.377,36
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	592,79
	Riduzione per recupero art. 4 DL 16 DEL 06/03/14: € 689,91 fino al 2020	689,91



	TOTALE RISORSE STABILI	57.280,24
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	474,47
<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	1.098,76
<i>Art. 67 comma 3 lett. h)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.500,00
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili	49,66
<i>Art. 13, comma 5, lett. A CCNL 22/01/2004</i>	INDENNITA' DI CONVENZIONE ART. 13, COMMA 5, LETT. A) CCNL 2002/2005	900,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	4.022,89

	TOTALE	61.303,13
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2018		3.756,91

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 22.05.2018, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle **quote dell'indennità di comparto** di cui all'art. 33, comma 4, del CCNL del 22.01.2004;
2. Per l'anno **2018** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un **totale annuo complessivo di € 6.466,78**

ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo dalle risorse destinate alle progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 22.05.2018, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle **risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale in servizio al 01/04/2018 beneficiario delle stesse in anni precedenti;**

2. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 1 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo PEO anno 2003	1.544,21
Importo PEO anno 2005	3.726,33
Importo PEO anno 2006	2.041,48
Importo PEO anno 2007	418,71
Importo PEO anno 2008	334,97
Importo PEO anno 2009	502,45
Importo PEO anno 2010	1.627,09
Importo PEO anno 2011	3.531,21
Importo PEO dal 22/01/2018*	496,27
Importo PEO 2018 progressioni dal 2003 al 2011	592,79
IMPORTO TOTALE	14.815,51

* mobilità in entrata dipendente categoria C2

Il totale del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

€ 40.020,84

ART. 4**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il 2018**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta, pertanto, per l'anno **2018** così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità condizioni di lavoro (disagio, maneggio valori)	2.949,05
Indennità di reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/2018)	60,56
Maggiorazione orario notturno festivo (art. 24, comma 1 ccnl 14/09/2000)	75,94
Compenso per specifiche responsabilità	21.150,00
Indennità convenzione	900,00
Incentivi ufficio tecnico	474,47
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	14.410,82 (1)
TOTALE	40.020,84

(1) € 1.500,00 progetti art. 67, comma 5 lett. b ed € 12.910,82 produttività art 68, comma 2 lett. a e b

Tipo	Specifica responsabilità: art. 70-quinquies comma 1	Somma prevista
a)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti alla cat. D con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale con assunzione diretta e personale di responsabilità anche penali e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale;	€ 2.350,00 (n. 1)
b)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti alla cat. D con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale ;	€ 2.300,00 (n. 1)
c)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con	€ 1.950,00 (n. 1)

	assunzione diretta e personale di responsabilità, coordinamento personale (compresa ind. specifiche resp.);	
d)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con assunzione diretta e personale di responsabilità (compresa ind specifiche resp);	1.900,00 (n. 1)
e)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa;	€ 1.600,00 (n. 4)
f)	svolgimento di attività particolarmente complesse (compresa ind specifiche resp)	€ 1.750,00 (n. 1)
g)	svolgimento di attività particolarmente complesse in ambito specifico e coordinamento personale	€ 1.500,00 (n. 1)
h)	svolgimento di attività particolarmente complesse	€ 1.000,00 (n. 3)

Specifica responsabilità: art. 70-quinquies comma 2	Somma prevista
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 200,00 (n. 2) (compresi nelle indennità di responsabilità)
b) Ufficiale elettorale	€ 100,00 (n. 1) compresi nelle indennità di responsabilità)
c) Responsabile di tributi	€ 300,00 (n. 1) compresi nelle indennità di responsabilità)
d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€ 300,00
f) Responsabile di archivi informatici	€ 150,00 (n. 1) (compresi nelle indennità di responsabilità)

Prestazioni lavorative svolte in condizioni di disagio(Fino al 21/05/2018	Importo mensile
Front-office di particolare intensità	€ 12,5/mese (n. 10 di cui n. 2 agenti p.l.)
Attività connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche non dilazionabili	€ 12,5/mese (n. 1)

Indennità maneggio valori (Fino al 21/05/2018)	
Importo medio annuo del servizio	Indennità giornaliera
Fino € 10.000,00	€ 0,52/gg (n. 6)
€ 10.001,00 – 20.000,00	€ 1,00/gg
Oltre € 20.000,00	€ 1,55/gg (n. 2)

6

Indennità condizione lavoro: art. 70-bis, comma 1, lett. a): attività Disagate dal 22/05/2018	Indennità giornaliera
Front-office di particolare intensità	€ 1,00/gg (n. 10)
Attività connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche non dilazionabili	€ 1,00/gg (n. 1)

Indennità condizione lavoro: art. 70-bis, comma 1, lett. c): maneggio di valori dal 22/05/2018	
Importo medio annuo del servizio	Indennità giornaliera
Fino € 10.000,00	€ 0,52/gg (n. 6)
€ 10.001,00 - 20.000,00	€ 1,00/gg
Oltre € 20.000,00	€ 1,55/gg (n. 2)

Le indennità stabilite per il disagio e il maneggio valori dal 22/05/2018 rispettano i valori minimi e massimi previsti dall'art. 70-bis comma 2.

Indennità di convenzione (art. 13, comma 5 ccnl 22/01/2004)	Importo mensile
	€ 25,00/mese (n. 3)

ART. 5

Differenziale del premio individuale

1. Le risorse destinate ai premi correlati alla performance ammontano ad € 12.910,82 (40% pari ad € **5.164,33** relativi alla performance individuale ed € 7.746,50 relativi alla performance organizzativa);
2. Le risorse sono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione pari ad € **397,26** (5.164,33/13) rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al comma 2 dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018.
3. Ad una percentuale del **5%** dei dipendenti in servizio a cui tale maggiorazione può essere attribuita, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una maggiorazione del **30%** del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente per un importo complessivo pari ad € **119,18**;
4. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti dell'Ente stilata in base ai seguenti criteri:
 - a) valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;

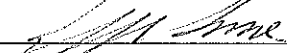
- b) in caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
- c) in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.

Fermo restando che la costituzione del fondo non è condivisa in quanto non è stato inserito lo 0,20% del monte salari del 2001 come prescritto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, restando in attesa del pronunciamento della RGS in merito, si procede comunque alla firma del CCDI 2018 a tutela dei lavoratori.

Fontanella, li 21/12/2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Giuseppe Lucca



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Dibello Angelo



I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

- CISL: Alessandra Giampapa