

COMUNE DI FONTANELLA
Utilizzo risorse decentrate
2016

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. **77** del **16.12.2015**, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente **2016**

il giorno **27/12/2016** alle ore **9.30** ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. **Giuseppe Lucca** e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL: **Mario Gatti**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone del sig. **Angelo DiBello e Elena Schiavini**

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di **FONTANELLA** relativo al **2016**.



Individuazione delle risorse decentrate 2016

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. Le parti confermano per il **2016** il Contratto decentrato integrativo del Comune di Fontanella afferente il periodo **2012-2013** sottoscritto il **26.02.2013**.
2. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con determinazione n. **43** in data **30.06.2016** per la sua parte stabile e con deliberazione della Giunta comunale n. **51** in data **09.09.2016** per la sua parte variabile, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
3. Si riassumono come segue le risorse accessorie **2016**:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE	
Risorse Stabili	56.687,45
Risorse Variabili	6.493,43
TOTALE FONDO art. 31 CCNL 22.1.2004	63.180,88
straordinari	3.756,91
TOTALE RISORSE ACCESSORIE	66.937,79

5. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività **2016** sono così determinate:

RISORSE DECENTRATE 2016 - FINANZIAMENTO

RISORSE FISSE 2010- FINANZIAMENTO Art. 31, comma 2 (C.C.N.L. 22.01.2004)

	Art. 15, comma 1, C.C.N.L. 01.04.1999: RISORSE 2003:	54.110,00	
	Art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22.01.2004: 0.62% M. S. 2001: (400.109,24):	2.480,68	
1.a	Art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004: 0.50% M. S. 2001: (400.109,24):	2.000,55	58.591,23
1.b	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse aggiuntive incremento dotazione organica [biblioteca: 1.550,00](2008)		1.550,00
1.c	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse diminutive per riduzione dotazione organica (n. 4 agenti p.l.: 9.300,00)		9.300,00
1.d	Art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001: R. I. A. ed assegno ad personam personale cessato dall' 01.01.2000 (2.314,65-689,91)		1.624,74
1.e	Art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09.05.2006: 0.5 M. S. 2003 (468.361,34) [rapp spesa personale ed entrate correnti: 25,60%]		2.341,34
1.f	Art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008: 0.6 M. S. 2005 (336.096,00) [rapp spesa personale ed entrate correnti: 29%]		2.016,58
	TOTALE RISORSE FISSE COMUNE 2010: 56.823,89		56.823,89
	PERSONALE CONSORZIO: risorse aventi carattere di certezza 2010		8.965,30
	TOTALE RISORSE FISSE COMUNE E EX CONSORZIO 2010		65.789,19
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse aggiuntive incremento dotazione organica (agente: 3.654,96) (01.07.2012)		3.654,96
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per riduz. dotaz org (n.1 dipendente-Frosi.: 3.654,96)		3.654,96
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse diminutive per riduz dotaz org (n. 1 dipendente-Gipposi.: 3.654,96)		3.654,96
	Art. 4 D.L. 06.03.14 n. 16: recupero annualità 2008 (689,91) da recuperare fino all'annualità 2020		689,91
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per riduzione definitiva orario (n.1 dipendente-Riva-mobilità per 27 h e 52 min: \$23,28)		823,28
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per finanziamento nuova P.O. pol locale (importo annuo 4.136,00)		4.136,00
	Art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001: R. I. A. ed assegno ad personam personale cessato dall' 01.01.2010		202,41
	TOTALE RISORSE FISSE 2016		56.687,45

RISORSE VARIABILI Art. 31, comma 3 (C.C.N.L. 22.01.2004)

2.a	Art. 15, commi 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999: raggung specifici obiettivi (imp massimo 1,2% su M. S. 1997: 196.520,00)		2.358,00
2.b	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999: nuove attività/ampliamento dei servizi/riorganizzazione		-
2.c	Art. 4, comma 3, C.C.N.L. 05.10.2001: recupero I. C. I. - censimenti - progettazione(*)		100,00
2.d	Art. 2, comma 11, L. 244/07: risorse per uffici demografici (D. L.gv. 30/07)		-
2.e	Art. 13, comma 5, lett. a) C.C.N.L. 22.01.2004: personale in convenzione		900,00
2.f	Art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999: economie anno precedente		462,48
2.g	Art. 14, comma 4, C.C.N.L. 01.04.1999: economie fondo straordinari anno precedente		2.672,95
	TOTALE RISORSE VARIABILI 2016		6.493,43
	TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI 2016		63.180,88

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione **dell'indennità di comparto** secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli **importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.**
2. Per l'anno **2016** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un **totale annuo complessivo di € 6.493,89**

ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo dalle risorse destinate alle progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche **già destinate alla progressione orizzontale** all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo** per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al **loro costo originario**. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra **quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare.**
3. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 1 è pertanto depurata dai seguente importi:



68



Importo PEO 2003 per il personale attualmente in servizio	1.544,21
Importo PEO 2005 per il personale attualmente in servizio	3.726,33
Importo PEO 2006 per il personale attualmente in servizio	2.041,48
Importo PEO 2007 per il personale attualmente in servizio	418,71
Importo PEO 2008 per il personale attualmente in servizio	334,97
Importo PEO 2009 per il personale attualmente in servizio	502,45
Importo PEO 2010 per il personale attualmente in servizio	1.627,09
Importo PEO 2011 per il personale attualmente in servizio	3.531,21
IMPORTO TOTALE	13.726,45

Il totale del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

€ 42.960,54

ART. 4

Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il 2016

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta, pertanto, per l'anno **2016** così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	1.344,00
Indennità di reperibilità.	52,99
Maggiorazione orario notturno festivo	75,12
Indennità di maneggio valori	1.152,11
Compenso per particolari responsabilità	21.150,00
Indennità convenzione	900,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	18.286,32 (1)
TOTALE	42.960,54

(1) di cui € 100,00 per ici, € 2.358,00 progetti e 15.828,32 per produttività

se

INDICAZIONE NUMERICA DIPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITÀ NEL 2016

Tipo	Specifica responsabilità	Somma prevista
a)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti alla cat. D con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale con assunzione diretta e personale di responsabilità anche penali e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale;	€ 2.350,00 (n. 1)
b)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti alla cat. D con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale ;	€ 2.300,00 (n. 1)
c)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con assunzione diretta e personale di responsabilità, coordinamento personale (compresa ind. specifiche resp.);	€ 1.950,00 (n. 1)
d)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con assunzione diretta e personale di responsabilità (compresa ind specifiche resp);	1.900,00 (n. 1)
e)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa;	€ 1.600,00 (n. 4)
f)	svolgimento di attività particolarmente complesse (compresa ind specifiche resp)	€ 1.750,00 (n. 1)
g)	svolgimento di attività particolarmente complesse in ambito specifico e coordinamento personale	€ 1.500,00 (n. 1)
h)	svolgimento di attività particolarmente complesse	€ 1.000,00 (n. 3)

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 200,00 (n. 2) (compresi nelle indennità di responsabilità)
b) Ufficiale elettorale	€ 100,00 (n. 1) compresi nelle indennità di responsabilità)
c) Responsabile di tributi	€ 300,00 (n. 1) compresi nelle indennità di responsabilità)
d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€ 300,00
f) Responsabile di archivi informatici	€ 150,00 (n. 1) (compresi nelle indennità di responsabilità)

CD

Prestazioni lavorative svolte in condizioni di disagio	Importo mensile
Front-office di particolare intensità	€ 12,5/mese (n. 10)
Attività connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche non dilazionabili	€ 12,5/mese (n. 1)

indennità' maneggio valori	
Importo medio mensile del servizio	Indennità
Fino € 10.000,00	€ 0,52/gg (n. 6)
€ 10.001,00 - 20.000,00	€ 1,00/gg
Oltre € 20.000,00	€ 1,55/gg (n. 2)

indennità convenzione (n. 3)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Giuseppe Lucca

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Angelo Dibello

Elena Schiavini

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL: Mario Gatti



Mario Gatti

Fontanella, li 27/12/2016

