

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1

COMUNE DI	FONTANELLA
POPOLAZIONE	3000-4999
FASCIA	d
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020	573.234,39	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	2.736.129,41	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	2.714.894,24	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	2.569.854,27	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020	121.696,19	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	22,46%	

La spesa del personale è stata quantificata sulla base di quanto previsto dalla Circolare del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro

dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'Interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2 del d.l. n.34 del 30/04/2019 convertito dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 e dalla deliberazione della Corte di Conti, Sezione Regionale di controllo per la Lombardia n. 125 del 23/09/2020: oltre ai codici del macroaggregati 1.01.00.00.000, 1.03.02.12.001, 1.03.02.12.002, 1.03.02.12.003 e 1.03.02.12.999 sono state considerate anche le spese relative ai rimborsi spese personale, servizio mensa e prestazioni occasionali.

Le **entrate correnti** sono state determinate come media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati (2020,2019,2018), considerati al netto del FCDE stanziato nel 2020 (stanziamento assestato). Gli accertamenti anno 2020 sono stati considerati al netto dei trasferimenti Covid pari ad € 531,762,09.

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 2

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	573.234,39	D.P.C.M.
SPESA MASSIMA DI PERSONALE per rispetto % tabella 1	694.124,90	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	120.890,51	

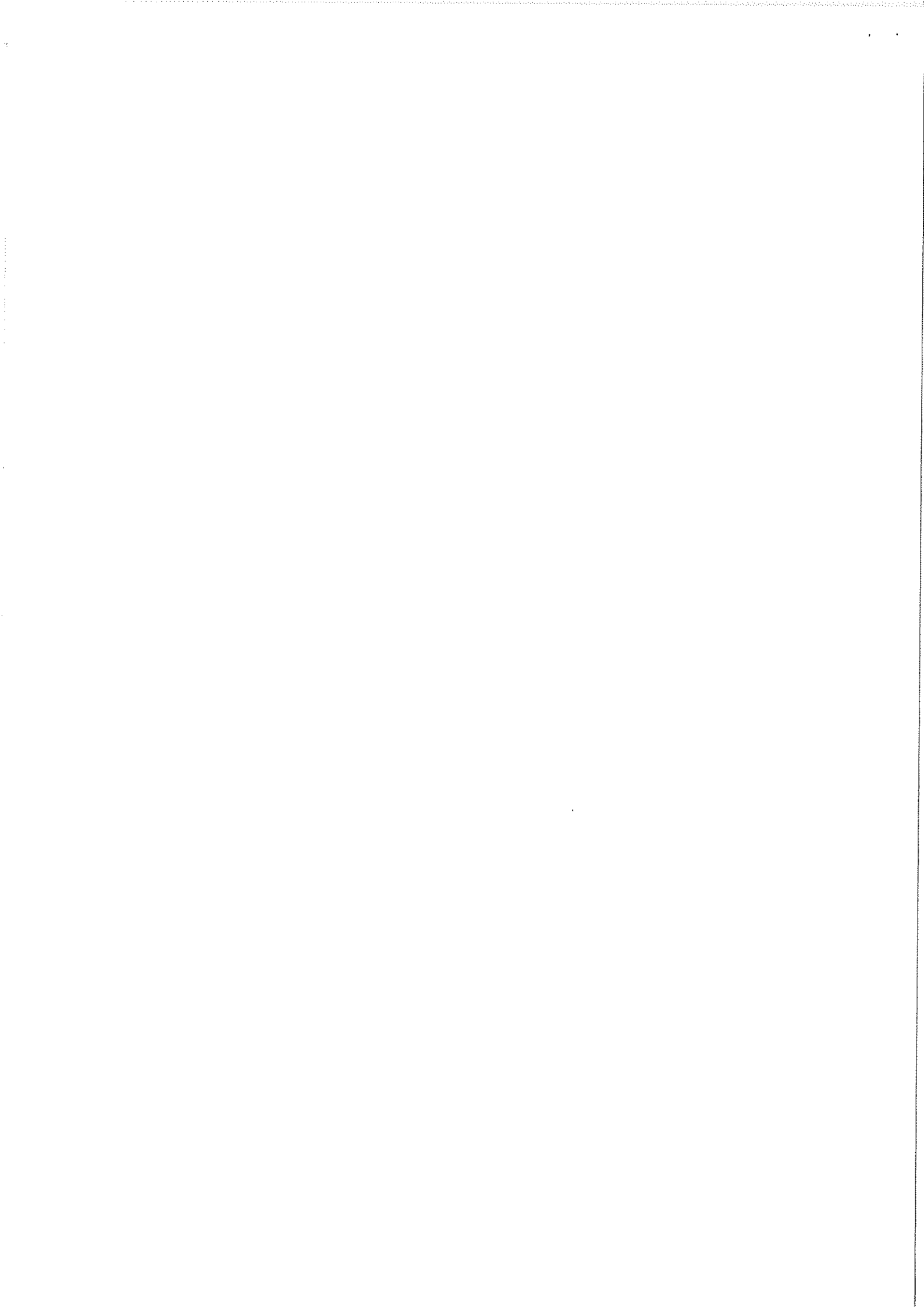
Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	658.814,49	
% DI INCREMENTO ANNO 2021	24,00%	Art. 5, comma 1
INCREMENTO ANNUO 2021	158.115,48	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	-	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	158.115,48	Art. 5, comma 2

Controllo limite: La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, c. 1

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	658.814,49	
SPESA MASSIMA DI INCREMENTO ANNO 2021	158.115,48	
SPESA MASSIMA TEORICA DI PERSONALE ANNO 2021	816.929,97	Art. 5, comma 1
SPESA MASSIMA DI PERSONALE ANNO 2021	694.124,90	Art. 4, comma 2 Art. 5, comma 2
SPESA PERSONALE STANZIATA ANNO 2021	577.813,22	
SPESA PERSONALE STANZIATA ANNO 2022	653.831,81	



COMUNE DI FONTANELLA (BG)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 5 /2021

Oggetto: Modifica del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e programma assunzioni 2021

* * * * *

La sottoscritta dott.ssa Lorenzi Loredana, in qualità di Revisore dei Conti del comune di FONTANELLA per il triennio dal 12.07.2021 al 11.07.2024,

CONSIDERATO CHE

- per sopraggiunte esigenze di servizio si prefigura l'assunzione delle seguenti figure amministrative: "Istruttore Amministrativo cat. C1 tempo indeterminato parziale 18/36 ore" - Settore Servizi alla persona - con decorrenza 01.12.2021;
- la scelta soddisfa le esigenze e la programmazione futura indicata dall'amministrazione;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e il successivo D.Lgs. n. 75/2017;
- gli atti deliberativi adottati in precedenza a corredo e supporto delle proposte in oggetto;

ESAMINATE

Le proposte di deliberazione in oggetto in merito alla necessità della sua approvazione definitiva ed alla copertura finanziaria;

la sottoscritta, terminato l'esame della documentazione prodotta e

PRESO ATTO

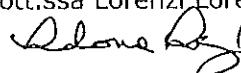
- dei pareri favorevoli espressi dal responsabile del settore Affari Amministrativi Generali, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e 147/bis del TUEL;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'approvazione da parte della Giunta Municipale delle proposte di delibera esaminate.

Fontanella, 27/10/2021

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Lorenzi Loredana



COMUNE DI FONTANELLA
Provincia di Bergamo

DOTAZIONE ORGANICA

Approvata con deliberazione G.C. n. 90 del 04.12.2019

Modificata con delibera G.C. n. 108 del 27.11.2020

Modificata con delibera G.C. n. 6 del 17/02/2021

Modifica con delibera G.C. n. 47 del 07/07/2021

Modifica con delibera G.C. n. 80 del 27/10/2021

SETTORE A) - AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI

Servizi segreteria e affari generali, contratti, personale, scuola

<i>n. ord.</i>	<i>cat.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Rapporto trasformato</i>	<i>Note</i>
1	D1	Istruttore Direttivo	VACANTE			VACANTE DAL 01.03.2020 PER DIMISSIONI
2	C	Istruttore amministrativo	FRIGERIO EVELINE			Dal 01.06.2021 con Mobilità interna
3	C	Istruttore amministrativo	TRAPATTONI CINZIA		24/36	Dal 01.03.2020 con Mobilità interna Dall'01.06.2012 la dipendente passa a tempo parziale 24/36
4	C	Istruttore amministrativo	VACANTE			
5	C	Istruttore amministrativo	VACANTE			
6	B3	Autista scuolabus/messo comunale	VACANTE			
7	B3	Collaboratore professionale	VACANTE	18/36		
Servizi demografici, URP, segretariato sociale						
8	D1	Istruttore Direttivo	VACANTE			
9	C	Istruttore amministrativo	BERTINI GIULIANA			
10	C	Istruttore amministrativo	SCHIAVINI ELENA	30/36		Ampliamento definitivo da 18/36 a 30/36 con decorrenza 01.01.2020

SETTORE B) – SERVIZI ALLA PERSONA

Servizi Sociali e Assistenza alla Persona - Servizi al cittadino, sport e tempo libero

<i>n. ord.</i>	<i>cat.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Rapporto trasformato</i>	<i>Note</i>
11	D1	Istruttore Direttivo	CLERICI BEATRICE			VACANTE DAL 01.04.2021 PER DIMISSIONI
12	D1	Assistente Sociale	VACANTE	24/36		Data presunta nuova assunzione 01.11.2021
13	C	Istruttore amministrativo	VACANTE	18/36		Data presunta nuova assunzione 01.12.2021
14	B3	Collaboratore professionale	VACANTE			
Servizio biblioteca						
15	C	Istruttore amministrativo Bibliotecario	GAVAZZI LOREDANA	34/36		Ampliamento definitivo da 18/36 a 34/36 con decorrenza 01.01.2020

SETTORE C) – GESTIONE DEL TERRITORIO

SERVIZI: Edilizia Privata, lavori pubblici, manutenzioni del patrimonio, ecologia, servizi informatici, servizi cimiteriali, protezione civile e servizi abitativi pubblici.

<i>n. ord.</i>	<i>cat.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Rapporto trasformato</i>	<i>Note</i>
16	D1	Istruttore Direttivo	VECERA MANUELA	30/36		Posizione Organizzativa
17	C	Istruttore Amministrativo tempo parziale	TAVERNA GIOVANNA	24/36		Dal 01.09.2021
18	C	Istruttore tecnico tempo pieno	PAGANI ANNA			
19	C	Istruttore tecnico	VACANTE	18/36		
20	C	Istruttore tecnico	SCATTINI MATTEO			
21	B3	Operaio/stradino/giardiniere	VACANTE			Vacante dal 10.07.2015 per mobilità verso altro ente
22	B1	Operaio / Seppellitore	VACANTE			

SETTORE D) – ECONOMICO-FINANZIARIO

<i>n. ord.</i>	<i>cat.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Rapporto trasformato</i>	<i>Note</i>
23	D1	Istruttore Direttivo	MARCANDELLI ELENA			Posizione Organizzativa
Servizi Economato contabilità e bilancio – gestione personale						
24	C	Istruttore amministrativo	LACCHINI FRANCESCA		30/36	Dall'01.02.2009 la dipendente passa a tempo parziale 30/36
25	C	Istruttore amministrativo	VACANTE			
Servizi tributi						
26	C	Istruttore amministrativo	SANGALLI MARIA ROSA	24/36		

SETTORE E) – POLIZIA LOCALE

SERVIZI: polizia locale, notifiche

<i>n. ord.</i>	<i>cat.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Tempo parziale</i>	<i>Rapporto trasformato</i>	<i>Note</i>
27	D1	Istruttore Direttivo	LASIGNA VITO ANTONIO			Posizione Organizzativa Rilasciata autorizzazione al trasferimento per mobilità volontaria con delibera di G.C. n° 32 del 14/04/2021
28	C	Agente polizia locale	DIBELLO ANGELO			Avvio procedura reclutamento - Assunzione prevista entro il 31.12.21 subordinata al trasferimento per mobilità in uscita
29	C	Agente polizia locale	GRASSI FILIPPO			Inoltrata richiesta di nulla osta preventivo per il trasferimento alle dipendenze per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni Avvio procedura reclutamento - Assunzione prevista entro il 31.12.21 subordinata al trasferimento per mobilità in uscita
30	C	Agente polizia locale	VACANTE			
31	C	Agente polizia locale	VACANTE			
32	B3	Collaboratore Amm.vo con funzioni di Messo Comunale	LUCCHINI ELENA	18/36		

COMUNE DI FONTANELLA
Provincia di Bergamo

**PROGRAMMA FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2021/2023**

Approvato con delibera G.C. n. 97/2010
Modificato con delibera G.C. n. 108/2020
Modificato con delibera G.C. n. 6/2021
Modificato con delibera G.C. n. 47/2021
Modificato con delibera G.C. n. 80/2021

PROGRAMMA ASSUNZIONI:**ANNO 2021**

Nr. d'ord	Cat.	Tempo pieno/parziale	Profilo	Settore di destinazione	Accesso	Tempo Det./Ind.	Periodo	Note
1	C	n. 1 Tempo pieno	Istruttore Amministrativo	Settore Affari Amministrativi Generali	Mobilità interna	T.I.		(1)
2	C	n. 1 Tempo parziale 24/36	Istruttore Amministrativo	Settore Gestione del Territorio	Esterno	T.I.	01.09.2021	(2)
3	C	n. 1 Tempo pieno	Istruttore Tecnico	Settore Gestione del Territorio	Esterno	T.I.	01.06.2021	(3)
4	D	n. 1 Tempo parziale 24/36	Assistente Sociale	Settore Servizi alla Persona	Esterno	T.I.	01.11.2021	(4)
5	C	n. 1 Tempo pieno	Agente di Polizia Locale	Settore Polizia Locale	Esterno	T.I.	Entro 31.12.2021	(5)
5	C	n. 1 Tempo pieno	Agente di Polizia Locale	Settore Polizia Locale	Esterno	T.I.	Entro 31.12.2021	(5)
6	C	n. 1 Tempo parziale 18/36	Istruttore Amministrativo	Settore Servizi alla Persona	Esterno	T.I.	01.12.2021	(6)

- (1) Mobilità interna in seguito alla cessazione di una unità cat. C (Maria Teresa Ferrari)
- (2) Copertura posto mediante concorso pubblico per un posto che si è reso vacante dal 01.03.2020 in seguito alla mobilità interna
- (3) Copertura posto a seguito di concorso pubblico (data assunzione 01.06.2021)
- (4) Copertura posto mediante procedure di reclutamento previste dalla normativa (data presunta assunzione 01.11.2021)
- (5) Copertura posto mediante procedure di reclutamento previste dalla normativa (data presunta assunzione entro 31.12.2021)
- (6) Copertura posto mediante procedure di reclutamento previste dalla normativa (data presunta assunzione entro 01.12.2021)

ANNO 2022

Nr. d'ord	Cat.	Tempo pieno/parziale	Profilo	Settore di destinazione	Accesso	Tempo Det./Ind.	Periodo	Note
-----------	------	----------------------	---------	-------------------------	---------	-----------------	---------	------

NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

ANNO 2023

Nr. d'ord	Cat.	Tempo pieno/parziale	Profilo	Settore di destinazione	Accesso	Tempo Det./Ind.	Periodo	Note
-----------	------	----------------------	---------	-------------------------	---------	-----------------	---------	------

NON SONO PREVISTE NUOVE ASSUNZIONI