

**COMUNE DI FONTANELLA**  
**Preintesa utilizzo risorse decentrate**  
**2013**

Il giorno **26.02.2013** alle ore **9,30** ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Crescenza Gaudiuso  
e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti  
organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Mario Gatti	Rappresentante Provinciale F. P. CISL
Alessandra Mauri	Rappresentante Provinciale F. P. CGIL
Angelo Dibello	Rappresentanza Sindacale Unitaria

Al termine della riunione le parti – in conformità del CCDI del Comune di **Fontanella** 2012-2013 sottoscritto il 26.02.2013 - hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate 2013 del personale dipendente.

## Individuazione delle risorse decentrate 2013

### ART. 1

#### Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla **correttezza dell'ammontare del fondo** destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con **determinazione n. 8 in data 25.01.2013** per la sua **parte stabile** e con **deliberazione della Giunta comunale n. -- in data 29.01.2013** per la sua **parte variabile**, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Si riassumono come segue le risorse accessorie **2013**:

<b>Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE</b>	
Risorse Stabili	<b>62.988,23</b>
Risorse Variabili	<b>7.700,00</b>
<b>TOTALE FONDO art. 31 CCNL 22.1.2004</b>	<b>70.688,23</b>
<b>straordinari</b>	<b>4.075,66</b>
<b>TOTALE RISORSE ACCESSORIE</b>	<b>74.763,89</b>

3. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività **2013** sono così determinate:

<b>RISORSE DECENTRATE 2013 - FINANZIAMENTO</b>		
<b>RISORSE FISSE 2010- FINANZIAMENTO Art. 31, comma 2 (C.C.N.L. 22.01.2004)</b>		
1.a	Art. 15, comma 1, C.C.N.L. 01.04.1999: RISORSE 2003: 54.110,00 Art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22.01.2004: 0,62% M. S. 2001: (400.109,24): 2.480,68 Art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004: 0,50% M. S. 2001: (400.109,24): 2.000,68	58.591,23
1.b	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse aggiuntive incremento dotazione organica (bibliotecaria: 1.550,00)(2008)	1.550,00
1.c	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse diminutive per riduzione dotazione organica (n. 4 agenti p.l.: 9.300,00)	9.300,00
1.d	Art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001: R. I. A. ed assegno ad personam personale cessato dall' 01.01.2000	2.314,65
1.e	Art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09.05.2006: 0,5 M. S. 2003 (468.361,34) (rapp spesa personale ed entrate correnti: 25,60%)	2.341,34
1.f	Art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008: 0,6 M. S. 2005 (336.096,00) (rapp spesa personale ed entrate correnti: 29%)	2.016,58
<b>TOTALE RISORSE FISSE COMUNE 2010: 57.513,80</b>		<b>57.513,80</b>
<b>PERSONALE CONSORZIO: risorse aventi carattere di certezza 2010</b>		8.965,30
<b>TOTALE RISORSE FISSE COMUNE E EX CONSORZIO 2010</b>		<b>66.479,10</b>
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse aggiuntive incremento dotazione organica (agente: 3.693,28) (01.07.2012)	<b>3.693,28</b>
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse dim per riduz. dotaz org (n.1 dipendente-Frosi.: 3,693,28)	<b>3.693,28</b>
	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 risorse diminutive per riduz dotaz org (n. 1 dipendente-Gipposi.: 3.693,28)	<b>3.693,28</b>
	Art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001: R. I. A. ed assegno ad personam personale cessato dall' 01.01.2010	<b>202,41</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE 2012: 66,479,10/18x17+RIA Frosi+ RIA Gipposi</b>		<b>62.988,23</b>
<b>RISORSE VARIABILI Art. 31, comma 3 (C.C.N.L. 22.01.2004)</b>		
2.a	Art. 15, commi 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999: raggiung specifici obiettivi (imp massimo 1,2% su M. S. 1997: 196.520,00)	
2.b	Art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999: nuove attività/ampliamento dei servizi/riorganizzazione	6.500,00
2.c	Art. 4, comma 3, C.C.N.L. 05.10.2001: recupero I. C. I. - censimenti - progettazione(*)	
2.d	Art. 2, comma 11, L. 244/07: risorse per uffici demografici (D. L.gv. 30/07)	
	art. 208, comma 5bis, codice della strada	
2.e	Art. 13, comma 5, lett. a) C.C.N.L. 22.01.2004: personale in convenzione	1.200,00
2.f	Art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999: economie anno precedente	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>7.700,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI 2013</b>		<b>70.688,23</b>

## ART. 2

### **Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione **dell'indennità di comparto** secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli **importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004**.
2. Per l'anno **2013** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un **totale annuo complessivo di € 7.100,50**.

## ART. 3

### **Ulteriore depurazione del fondo dalle risorse destinate alle progressioni orizzontali**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche **già destinate alla progressione orizzontale** all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo** per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al **loro costo originario**. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra **quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare**.
3. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 1 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo PEO 2003 per il personale attualmente in servizio	1.544,21
Importo PEO 2005 per il personale attualmente in servizio	4.228,70
Importo PEO 2006 per il personale attualmente in servizio	2.041,48
Importo PEO 2007 per il personale attualmente in servizio	540,21
Importo PEO 2008 per il personale attualmente in servizio	295,89
Importo PEO 2009 per il personale attualmente in servizio	502,45
Importo PEO 2010 per il personale attualmente in servizio	2.566,28
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>11.719,21</b>
Importo progressioni orizzontali del 2011 da congelare (1)	3.531,21
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>15.250,42</b>

(1) delibera Corte dei Conti, sez. Lombardia, n.414/2012

**Il totale del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:**

**€ 48.337,31**

**ART. 4**

**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il 2013**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta, pertanto, per l'anno **2013** così ripartito:

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
Compenso per attività disagiate.	1.715,83
Indennità di rischio.	330,00
Indennità di reperibilità.	1.148,12
Indennità di maneggio valori.	1.113,66
Compenso per particolari responsabilità	20.483,33
Compenso per specifiche responsabilità	
Indennità convenzione	1.200,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	22.346,36 (1)
<b>TOTALE</b>	<b>48.337,31</b>

(1) di cui € 6.500,00 per ampliamento servizio polizia locale.

**INDICAZIONE NUMERICA DIPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITÀ NEL 2013**

<b>Tipo</b>	<b>Specifica responsabilità</b>	<b>Somma prevista</b>
a)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti alla cat. D con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale con assunzione diretta e personale di responsabilità anche penali e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale;	€ 2.350,00 (n. 1)
b)	Responsabilità di Servizio e/o Ufficio per dipendenti appartenenti alla cat. D con svolgimento funzioni di preposizione a strutture di unità operative con rilievo esterno che implicano l'esercizio di concorso decisionale e svolgimento funzioni vicarie del Responsabile del settore, coordinamento personale ;	€ 2.300,00 (n. 2)
c)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con assunzione diretta e personale di responsabilità, coordinamento personale;	€ 1.950,00 (n. 1)
d)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa con assunzione diretta e personale di responsabilità;	1.900,00 (n. 1)
e)	svolgimento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa;	€ 1.600,00 (n. 3)
f)	svolgimento di attività particolarmente complesse	€ 1.400,00 (n. 1)
g)	svolgimento di attività complesse	€ 1.000,00 (n. 1)
h)	Coordinamento personale in assenza responsabile dell'ufficio	€ 500,00 (n. 1)

<b>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</b>	<b>Indennità</b>
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 200,00 (n. 2) (compresi nelle indennità dir responsabilità)
b) Ufficiale elettorale	€ 100,00 (n. 1) compresi nelle indennità dir responsabilità)
c) Responsabile di tributi	€ 300,00 (n. 1) compresi nelle indennità dir responsabilità)
d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€ 300,00
f) Responsabile di archivi informatici	€ 150,00 (n. 1)
h) Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€ 300,00

<b>Prestazioni lavorative soggette a rischio</b>
Conduzione scuolabus ed automezzi
esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, contatto con catrame, bitumi, lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico (n. 1)
Impiego attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni
Conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore

<b>Prestazioni lavorative svolte in condizioni di disagio</b>	<b>Importo mensile</b>
Attività svolta in condizioni atmosferiche particolarmente gravose	€ 57,5/mese (n. 1)
Front-office di particolare intensità	€ 12,5/mese (n. 9)
Attività connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche non dilazionabili	€ 12,5/mese (n. 1)

<b>indennità' maneggio valori</b>	
<b>Importo medio mensile del servizio</b>	<b>Indennità</b>
<b>Fino € 10.000,00</b>	<b>€ 0,52/gg (n. 2)</b>
<b>€ 10.001,00 – 20.000,00</b>	<b>€ 1,00/gg</b>
<b>Oltre € 20.000,00</b>	<b>€ 1,55/gg (n. 2)</b>

<b>indennità' convenzione (n. 4)</b>
--------------------------------------

Fontanella, li 26.02.2013

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

**Crescenza Gaudiuso**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

**Angelo Dibello**

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

**CGIL: Alessandra Mauri**

**CISL: Mario Gatti**